



XIX Ogólnopolskie Zawody w Wędkarstwie Spltawikowym o Puchar Przewodniczącego ZZ „Budowlani”

Barcin 2-4.06.2023 r.



**Założyliśmy Organizację
Międzyzakładową
Operatorów Ciężkich
Maszyn Budowlanych!**

str. 4

Z p.o. przewodniczącego Okręgu Dolnośląskiego ZZ „Budowlani” Dariuszem Kozub rozmawia Cezary Izdebski.



**O spółdzielczości
mieszkaniowej
i działaniach
Związku**

str. 14

**CENTRALNE UROCZYSTOŚCI DNIA BUDOWLANYCH 2023
W WARSZAWIE. 3 PAŹDZIERNIKA 2023 R.**



Przegląd związkowych wydarzeń w Polsce

Rada OPZZ w obronie kopalni i elektrowni w Turowie

Rada Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych przyjęła stanowisko w sprawie wstrzymania przez Wojewódzki Sąd Administracyjny w Warszawie decyzji środowiskowej dotyczącej kopalni i elektrowni Turów – informuje OPZZ. Rada wyraziła sprzeciw wobec zaistniałej sytuacji, kiedy koncesja umożliwiająca pracę jednego z najważniejszych zakładów wydobywczych w kraju zostaje podważona już po jej wydaniu, za pomocą decyzji administracyjnej.

Stanowisko powstało dzięki inicjatywie Bogumiła Tyszkiewicza - przewodniczącego Federacji Związków Zawodowych Górnictwa Węgla Brunatnego. W dokumencie Rada zaznacza, że od pracy kopalni Turów całkowicie zależna jest pobliska elektrownia, odpowiadająca za ok. 8% produkcji energii w Polsce. Nie jest możliwe nagłe wstrzymanie pracy tego obiektu bez mocnych negatywnych konsekwencji dla wielu obszarów życia w Polsce – od braków prądu w kraju, przez utratę pracy kilku tysięcy pracowników kompleksu i kilkudziesięciu tysięcy z nim związanych, po zapasę gospodarczą regionu – Turów jest zdecydowanie największym pracodawcą w okolicy.

Rada przypomina też, że zaledwie dwa lata temu otwarto nowy blok energetyczny w elektrowni oraz wykonano remonty starszych jej części za sumę niemal 5 miliardów złotych. W ten sposób jednocześnie zwiększono efektywność oraz zmniejszono emisyjność Turowa, który ma być kluczowym elementem polskiego systemu energetycznego w najbliższych latach. Wstrzymanie jego pracy byłoby nie tylko niegospodarnością, ale też zagrożeniem dla bezpieczeństwa energetycznego kraju.

Stanowisko Rady OPZZ zostało w jej imieniu przesłane przez przewodniczącego OPZZ Piotra Ostrowskiego do premiera Mateusza Morawieckiego, od którego OPZZ oczekuje nie tylko odpowiedzi, ale przede wszystkim podjęcia rzeczywistych działań, wyjaśniających sytuację wokół koncesji dla Turowa, oraz zapewnienia możliwości normalnego funkcjonowania elektrowni i spokojnej pracy tysięcy ludzi.

Protest górników i hutników pod Ministerstwem Klimatu i Środowiska

Pod siedzibą Ministerstwa Klimatu i Środowiska miał miejsce protest kilkuset górników i hutników, którzy zjechali do Warszawy w obawie przed upadkiem spółki Węgłokoks. Jak podkreślają związkowcy, likwidacja firmy doprowadziłaby do trudnej sytuacji w całej branży.

Przedstawiciele strony pracowniczej, reprezentujący obie branże, poprzez protest chcą zaalarmować władze o trudnej sytuacji w Węgłokoks S.A. Obecnie spółka znajduje się na skraju bankructwa. Zdaniem związkowców rząd Mateusza Morawieckiego nie robi nic, aby znaleźć wyjście z tej trudnej sytuacji.

W piśmie skierowanym do premiera związkowcy przypominali, że kilka miesięcy temu, wobec braków węgla opałowego na rynku, spółki Węgłokoks i PGE Paliwa zostały zobowiązane decyzją premiera do importu węgla. Część trafiła do gospodarstw domowych i odbiorców komunalnych, jednak część sprowadzonego węgla (głównie miałów nienadających się do spalania w sektorze komunalno-bytowym) pozostała na składowiskach obu firm. „Ten stan rzeczy sprawia, iż podmioty reprezentujące sektor energetyczny po raz kolejny przestają odbierać węgiel zakontraktowany w polskich spółkach węglowych” - alarmują związkowcy. Jak zauważa strona pracownicza „całkowite wypełnienie kopalnianych zwałowisk węglem, którego nie odbiera energetyka, uniemożliwi właściwe funkcjonowanie kopalniom i przyczyni się do powstania niewyobraźalnych strat finansowych. Oczekujemy, że niezwłocznie podejmie Pan kroki prowadzące do rozwiązania opisanego problemu”.

Przewodniczący OPZZ o degradacji dialogu społecznego

Przewodniczący OPZZ Piotr Ostrowski odniósł się do sprawy porozumienia pomiędzy rządem a „Solidarnością”. Zdaniem Piotra Ostrowskiego niesmak budzi styl, proces dojścia do ustaleń, a i sam ich efekt wydaje się daleki od oczekiwań. Jak zauważa - porozumienie nie obejmuje spraw, na które od wielu lat czekają pracownicy. Brak OPZZ przy stole negocjacyjnym spowodował, że zamarnowane zostały szanse na korzystne rozwiązania. Poniżej publikujemy treść opinii Przewodniczącego OPZZ w sprawie zawartego porozumienia.

„Rząd i Solidarność dumnie ogłosili dodatkowe podwyżki dla państwowej sfery budżetowej jeszcze w tym roku. Nie wiemy na razie, czy ma to dotyczyć wskaźnika wzrostu wynagrodzeń, czy funduszu płac. A to ważne, bo zadecyduje, czy wzrost płac obejmie wszystkich czy tylko wybranych. Otwarte pozostaje pytanie: co z pracownikami usług publicznych spoza sfery budżetowej? Co z pracownikami oświaty? Czy ich podwyżki nie będą obowiązywać?”

Uzgodnione 8% dodane do już obowiązującego wskaźnika 7,8% to wydaje się być dużo. Nic jednak bardziej mylnego. Po pierwsze, to mniej niż wzrost płacy minimalnej w 2023 r. (19,1%). Po drugie pamiętajmy, że w roku 2021 wskaźnik wzrostu wynagrodzeń był zamrożony, a w 2022 roku o 4,4% wzrósł tylko fundusz płac. Zatem dzisiejsze porozumienie w żaden sposób nie rekompensuje skumulowanej inflacji za lata 2021-2023, która wyniesie prawie 35%. To w najmniejszym stopniu nie zaradzi również zjawisku spłaszczenia płac.

cd. na str. 4



Rada Krajowa ZZ „Budowlani” przyjęła sprawozdania za 2022 rok



W Warszawie, 28 czerwca 2023 r. odbyło się posiedzenie Rady Krajowej Związku Zawodowego „Budowlani”. Głównym punktem porządku obrad było rozpatrzenie i przyjęcie sprawozdania Zarządu Krajowego z działalności w 2022 roku oraz sprawozdania finansowego Związku za 2022 rok.

Członkowie Rady Krajowej, po wysłuchaniu wyjaśnień przewodniczącego Związku i głównej księgowej, wysłuchaniu opinii Zespołu Rady powołanego do oceny sprawozdania finansowego oraz wysłuchaniu opinii przedstawionej przez przewodniczącą Głównej Komisji Rewizyjnej i ożywionej dyskusji przyjęli sprawozdanie finan-

sowe Związku za 2022 r.

W głosowaniu tajnym przeprowadzonym na posiedzeniu Rady wszyscy członkowie Zarządu Krajowego Związku uzyskali absolutorium za 2022 rok. Rada zaakceptowała także sprawozdanie z działalności Zarządu Krajowego w 2022 roku.

W trakcie posiedzenia członkowie Rady wysłuchali również informacji o zaangażowaniu Związku w działania inicjatywy Nadbudowa 3E, dotyczącej promocji nadbudów istniejących budynków mieszkalnych, oraz o konferencji poświęconej tej tematyce na Wydziale Architektury Politechniki Śląskiej w Gliwicach. Rada wyraziła

zgodę na sygnowanie przez Związek Deklaracji wsparcia dla tej inicjatywy.

Rada Krajowa przyjęła także Stanowi-



sko Związku w sprawie projektu Ustawy o nabywaniu uprawnień do obsługi maszyn i urządzeń technicznych do robót ziemnych, budowlanych i drogowych. Stanowisko zostało skierowane do Premiera oraz Ministra Rozwoju i Technologii i Ministra Infrastruktury (treść stanowiska poniżej). (red)



CENTRALNE UROCZYSTOŚCI DNIA BUDOWLANYCH 2023

WRACAMY DO TRADYCJI

Czternaście ogólnopolskich organizacji i podmiotów związanych z budownictwem podjęło decyzję o powrocie do tradycji jesiennych spotkań środowiska z okazji Dnia Budowlanych. Epidemia COVID-19 przerwała cykl dotychczasowych spotkań, ale ludzie budownictwa chcą znów obchodzić Dzień Budowlanych „na żywo”.

Uroczyste spotkanie środowiska budowlanego odbędzie się 3 października 2023 roku w Warszawie, w Teatrze SABAT przy ul. Foksal 16. Koordynatorem organizacyjnym uroczystości jest Związek Zawodowy „Budowlani”.



Współorganizatorzy Dnia Budowlanych 2023 liczą na duże zainteresowanie jesienną uroczystością. Więcej informacji na temat

uroczystości w mediach społecznościowych i na portalach organizacji budownictwa w tym na www.zbudowlani.pl. (red)



STANOWISKO

ZK ZZ „BUDOWLANI”

w sprawie

projektu Ustawy o nabywaniu uprawnień do obsługi maszyn i urządzeń technicznych do robót ziemnych, budowlanych i drogowych

Związek Zawodowy „Budowlani” podziela opinie administracji rządowej i wielu innych organizacji sektora budowlanego o potrzebie uporządkowania, zmiany w niektórych obszarach i doprecyzowania przepisów dotyczących nabywania uprawnień do obsługi maszyn i urządzeń technicznych do robót ziemnych, budowlanych i drogowych.

Główną przesłanką takiego działania jest dbałość o życie i zdrowie pracowników budownictwa. Zmniejszenie liczby wypadków przy pracy, które nastąpiło w ostatnich 10 latach, wynika przede wszystkim z działań podejmowanych przez część pracodawców (duże firmy budowlane zrzeszone w Porozumieniu dla Bezpieczeństwa w Budownictwie) oraz związki zawodowe, a także z prowadzonej przez Państwową Inspekcję Pracy długoletniej kampanii prewencyjnej i kontrolnej. Nie wynika natomiast z doskonalenia obowiązujących przepisów i uregulowań, które bardzo często nie nadążają za zmieniającymi się warunkami pracy, technologiami i wymogami organizacji pracy w budownictwie. Ilość wypadków śmiertelnych i ciężkich na budowach dalej jest zbyt wysoka. Cały czas dominują w nich upadki z wysokości. Koszty społeczne każdego wypadku - tak śmiertelnego, jak i ciężkiego są bardzo wysokie.

Kluczowy wpływ na bezpieczeństwo na budowach ma praca operatorów maszyn i monterów rusztowań. Dotychczas obowiązujące zasady nabywania uprawnień dla operatorów maszyn oraz monterów rusztowań nie odpowiadały potrzebom i umożliwiały nabycie takich uprawnień w ramach krótkich, kilkudniowych, czasem wręcz symbolicznych szkoleń. Prowadzi to do sytuacji, że operatorzy ciężkich maszyn oraz monterzy rusztowań nie mają nie tylko odpowiedniego doświadczenia, ale również kwalifikacji gwarantujących bezpieczną pracę.

Konieczne jest, naszym zdaniem, wprowadzenie bardziej czytelnego i restrykcyjnych zasad nadawania uprawnień oraz limitowanego czasu obowiązywania uprawnień, po którym powinna nastąpić weryfikacja wiedzy oraz umiejętności. Wprowadzenie właściwych, wynikających z doświadczeń praktyków zasad nabywania uprawnień pozwoli na wyeliminowanie aktualnych nieprawidłowości i w konsekwencji prowadzić będzie do znaczącego zmniejszenia zagrożeń, a co za tym idzie, liczby wypadków zarówno śmiertelnych jak i ciężkich.

Nowe uregulowania powinny kompleksowo, a nie wyrywkowo rozstrzygać kwestie związane z obsługą maszyn budowlanych oraz montażem i eksploatacją rusztowań. Dotyczy to zarówno bezpiecznej pracy z maszynami oraz rusztowaniami, opartej o wiarygodny proces szkolenia i certyfikacji operatorów i monterów posiadających odpowiednie kwalifikacje, jak i certyfikacji sprawnego technicznie sprzętu (maszyna lub rusztowanie).

W zakresie maszyn cały czas brakuje obowiązku ich rejestracji oraz wykonywania

cyklicznych badań technicznych. Takie nierestrowane maszyny często poruszają się w ruchu ulicznym, gdyż „jeszcze historycznie” traktowane są jako wolnobieżne (nieprzekraczające 25 km/h), choć w rzeczywistości obecnie produkowane maszyny mogą osiągać dużo większe prędkości. W zakresie rusztowań do użytku dopuszczane są systemy niewiadomego pochodzenia, często wyeksploatowane i wycofane z innych rynków. Naganną praktyką jest mieszanie różnych systemów rusztowań o diametralnie różniących się parametrach. Nie ma określonych zasad dopuszczania takiego sprzętu do użytkowania. Operator maszyny lub monter rusztowań zachowuje swoje uprawnienia bez konieczności weryfikacji praktyki zawodowej. W rzeczywistości często po wielu latach przerwy zawodowej bez jakiegokolwiek weryfikacji kieruje maszyną lub montuje rusztowania.

Należy podkreślić, że w wypadkach z udziałem rusztowań poszkodowanymi są częściej ich użytkownicy (osoby wykonujące prace na wcześniej zmontowanych rusztowaniach), a nie ich monterzy. Brak jest jakiegokolwiek uregulowań w zakresie przygotowania użytkowników do pracy na rusztowaniach. Rusztowania powszechnie wykorzystywane są poza branżą budowlaną (przemysł, rozrywka, zgromadzenia publiczne itp.), dlatego też problematyka rusztowań (tak sprzętu jak i zasad nabywania uprawnień do ich montażu) winna być uregulowana - zdaniem Związku Zawodowego „Budowlani” - w oddzielnej ustawie dotyczącej samych rusztowań. W akcie prawnym rangi ustawowej winna być definicja rusztowania. Brak uregulowań w tym zakresie jest obecnie źródłem wielu nadużyć.

Projekt ustawy w obecnej wersji nie spełnia wyżej wymienionych wymogów i jest próbą fragmentarycznej korekty dotychczasowych, niewystarczających uregulowań. Procedowanie nowej, niekompletnej ustawy prowadzić może do dalszych patologii i braku poprawy w zakresie bezpieczeństwa, a nawet do większej ilości wypadków.

Związek Zawodowy „Budowlani” apeluje o wstrzymanie prac nad obecnie procedowaną ustawą i rozpoczęcie prac nad nowym, kompleksowym uregulowaniem prawnym (lub nowymi uregulowaniami – osobno maszyny, osobno rusztowania). Musi to być poprzedzone szerokimi konsultacjami z pracodawcami, specjalistami w branży i organizacjami pracowników już na etapie wstępnym tych prac, a nie po przygotowaniu wersji końcowej aktu prawnego.

Za Radę Krajową
Związku Zawodowego
„Budowlani”

Przewodniczący Związku

Zbigniew Janowski

Warszawa, 28 czerwca 2023r.

Sukces „Budowlanych” w KAEFER S.A.

Dzięki nieustającym wysiłkom przewodniczącego Organizacji Zakładowej w KAEFER, Stanisława Zdanowicza i wsparciu Zarządu Organizacji oraz przewodniczącego Związku Zbigniewa Janowskiego, firma odzyskała kontrakt na prace wykonawcze w płockiej rafinerii PKN ORLEN!

Przywrócenie współpracy z płocką rafinerią pozwoliło uratować wiele miejsc pracy, którą wykonywali i nadal wykonują doświadczeni pracownicy, związani z firmą od wielu lat.

Obecnie pracownicy Oddziału

**DZIĘKI NASZYM
WYSIŁKOM
FIRMA KAEFER
S.A. ODZYSKAŁA
KONTRAKT NA
PRACE W PŁOCKIEJ
RAFINERII
PKN ORLEN**

Płock firmy KAEFER S.A., którzy wiążą z nią swoją przyszłość, wykonują swoje obowiązki na terenie płockiej rafinerii bez obawy o utratę pracy.

Oddział Płock firmy KAEFER S.A., który jest związany z rafinerią od lat 60-tych ubiegłego wieku, nadal będzie miał możliwość realizacji dla PKN ORLEN S.A. prac izolacyjnych, antykorozyjnych, budowlanych i budowy rusztowań jako główny wykonawca oraz podwykonawca

Dziękujemy wszystkim zaangażowanym!

Tomasz Nagórka



Związkowe spotkanie w KAEFER S.A.

Przewodniczący Związku Zbigniew Janowski i wiceprzewodniczący Związku Tomasz Nagórka spotkali się z członkami Organizacji Zakładowej ZZ „Budowlani” w KAEFER S.A. w Płocku.

Podczas tego spotkania mieliśmy okazję porozmawiać o aktualnej sytuacji firmy. Omówiliśmy działania podejmowane przez Związek, w tym wysiłki przewodniczącego Organizacji Zakładowej w KAEFER Stanisława Zdanowicza, całego Zarządu



Organizacji oraz przewodniczącego Związku Zbigniewa Janowskiego na rzecz przywrócenia kontraktu na prace wykonawcze w płockiej rafinerii.

Przewodniczący wraz Wiceprzewodniczącym Związku spo-

tkali się także z kierownictwem firmy KAEFER. Nasze rozmowy z dyrektorami oddziału płockiego Piotrem Opatem oraz Jackiem



Nagodzińskim skupiły się na strukturze przedsiębiorstwa, portfolio zamówień oraz na eksploatacji rusztowań w kontekście inicjatywy unormowania przepisów dotyczących tej kwestii w jednym akcie prawnym.

Był to również czas, podczas którego spotkaliśmy się z załogą płockiego oddziału firmy KAEFER, przyjrzelśmy się z bliska wykonywanej przez nich pracy oraz wymieniliśmy się doświadczeniami w zakresie bezpieczeństwa pracy i działalności pracowniczej.

Tomasz Nagórka

cd. ze str. 2

OPZZ przypomina „Solidarności” postulat nr 9 z Sierpnia 1980: „Zagwarantować automatyczny wzrost płac równoległe do wzrostu cen i spadku wartości pieniądza”. Przecież do Postulatów Sierpniowych w swoim wystąpieniu w Stalowej Woli nawiązał nawet Prezes PiS Jarosław Kaczyński. Zdaniem OPZZ wzrost wynagrodzeń w sferze budżetowej powinien być silniejszy niż wzrost płacy minimalnej, tak aby zrekomensować zamrożenie płac w tym sektorze w ostatnich latach oraz uniknąć dalszego, nadmiernego spłaszczenia wynagrodzeń w sektorze publicznym. Stąd postulat OPZZ to tegoroczny wzrost co najmniej o 20%. O tym wie Ministerstwo Finansów i gwarantuję, że tego domagalibyśmy się, gdyby OPZZ było obecne podczas negocjacji z rządem.

Każde porozumienie powinno być zwycięstwem dialogu społecznego. W tym przypadku tak nie jest. Co więcej, dzisiejsze uzgodnienia osłabiają i tak dość kruchy dialog społeczny w Polsce. Dialog społeczny jest ważną instytucją ustrojową Rzeczypospolitej Polskiej, zagwarantowaną w Konstytucji. W art. 20 mowa jest o „partnerach społecznych” (liczba mnoga nieprzypadkowa). Decydując się na jednostronne porozumienie tylko z jedną organizacją związkową, rząd nie tylko osłabił fundament ustrojowy ładu społeczno-gospodarczego, ale także pogwałcił Ustawę o związkach zawodowych. Ta, na samym początku (art. 1 ust. 3) mówi o tym, że organy państwowe zobowiązane są traktować jednakowo wszystkie związki zawodowe. OPZZ wnioskuje o wiośną bieżącego roku do Premiera Morawieckiego o wspólne prace nad wypracowaniem porozumienia. W przeciwieństwie do „Solidarności” Premier nam jednak odmówił, wskazując że najbardziej odpowiednią przestrzenią do prowadzenia dialogu jest Rada Dialogu Społecznego. Zgoda. Jednak dlaczego rząd nie zastosował w praktyce własnych przekonań? Oportunizm? Mydlenie oczu? Przedwyborcza ustawka? Sam w to nie wierzy?

Zdziwienie musi budzić także postawa samej „Solidarności”. Decyzja o samodzielnych ustaleniach z rządem jest przecież przyżożeniem ręki do łamania zapisów Ustawy o związkach zawodowych, która dla każdego związkowca jest fundamentalna. Mój sprzeciw budzi także osłabianie Rady Dialogu Społecznego, którą – po zawieszeniu w 2013 roku uczestnictwa w Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych – wspólnie wraz z „Solidarnością”, Forum Związków Zawodowych, organizacjami pracodawców oraz rządem wspólnie i mozolnie budowaliśmy. „Solidarności” współtworzyła zatem lepszą instytucję dialogu społecznego, której rangę i znaczenie obecnie zdeprecjonowała. Nie mieści mi się to w głowie. To bardzo smutny dzień dla dialogu społecznego.

Zapewniam, że gdyby OPZZ było indywidualnie zaproszone przez Premiera Morawieckiego lub jakiegokolwiek innego premiera polskiego rządu do rozmów, nigdy nie poszlibyśmy tam sami. Domagalibyśmy się także uczestnictwa „Solidarności” i Forum Związków Zawodowych. Nie dlatego, że darzymy ich jakąś wielką sympatią. Po prostu, my w OPZZ stosujemy się do obowiązującego prawa, wierzymy w potrzebę wzmacniania instytucji dialogu społecznego i nie przykładamy ręki do łamania Ustawy o związkach zawodowych.

Porozumienie jest mało satysfakcjonujące także dlatego, że albo pomija pewne istotne wątki, albo po prostu w ogóle nie dotyczy wielu istotnych dla pracowników kwestii. Ale po kolei. Sprawa dotycząca niewygasającego charakteru emerytur pomostowych dla pracujących w warunkach szkodliwych i o szczególnym charakterze jest ważna. To jeden z kluczowych postulatów od lat głównie tak naprawdę OPZZ, będący zresztą obecnie na etapie uzgodnień w Radzie Dialogu Społecznego. W dziś podpisanym porozumieniu brak jednak istotnej kwestii poszerzenia katalogu prac, stanowisk i zawodów, których emerytury pomostowe mogłyby dotyczyć. Brak tych rozwiązań to spora strata, której być może nie da się już w przyszłości tak szybko wynegocjować. A to wielka szkoda dla tysięcy pracowników pracujących w skrajnie trudnych warunkach pracy.

I najważniejsza sprawa. Porozumienie „Solidarności” z rządem nie obejmuje emerytur stażowych, czyli prawa do przejścia na emeryturę po 35 latach dla kobiet i 40 latach dla mężczyzn. Pod projektami obywatelskimi (zarówno OPZZ jak i także samej „Solidarności”) w tej sprawie podpisały się setki tysięcy obywateli. Od kilku lat, decyzją PiS, w zamrażarce sejmowej leżą projekty ustaw. Brak decyzyjności w kwestii emerytur stażowych jest skandalem. To można było wykorzystać w czasie negocjacji z rządem. Jestem przekonany, że gdyby OPZZ było włączone w proces uzgodnień z pewnością nie odpuścilibyśmy tak łatwo emerytur stażowych. Pomimo, że emerytury stażowe były jednym z postulatów Sierpnia 1980 roku, to „Solidarności” jak widać się poddała. A zatem już tylko OPZZ walczy o emerytury stażowe”.

NSZZ Policjantów krytykuje porozumienie rządu-solidarnościowe

Jak informuje Niezależny Samorządny Związek Zawodowy Policjantów, rządowo-solidarnościowa propozycja waloryzacji wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej nie jest możliwa do przyjęcia. Związek postanowił wezwać Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji do podjęcia niezwłocznych rokowań.

Związek poddał krytyce to, co rząd z „Solidarnością” przygotował na rok bieżący, i to, co zaprojektowano na przyszły rok. NSZZ Policjantów uznał obydwie propozycje za dalece niewystarczające i wyjątkowo pokretnie w odniesieniu do okrzyknięcia mianem „podwyżki” tego, co w rzeczywistości ma być jednorazową premią, przyznawaną wedle uznania przełożonego.

Opierając się na najświeższych danych kadrowych, z których wynika, że na dzień 1 czerwca Policja posiada 12 698 wakatów a kryzys kadrowy pogłębia się coraz bardziej (w okresie od 1 stycznia do pierwszego czerwca br. ze służby w Policji odeszło 8 123 policjantów, a przyjęto ich w tym czasie zaledwie 1 534), Zarząd Główny NSZZ Policjantów postanowił wezwać Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji do podjęcia niezwłocznych rokowań. Punktem wyjścia do rokowań z Ministrem w zakresie tegorocznej i przyszłorocznej waloryzacji mają być postulaty, które Federacja Związków Zawodowych Służb Mundurowych skierowała do Prezesa Rady Ministrów w dniu 15 czerwca 2023 r. Ich rozwinięciem mają być kompleksowe rozwiązania naprawcze, które Zarząd Główny NSZZ Policjantów zawarł w dokumencie przyjętym pod nazwą „Pakiet dla Policji 2023”. Jego założenia, po przyjęciu przez Prezydium ZG, trafiły do Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji już na początku maja.

Zarząd Główny jednogłośnie zdecydował o podjęciu działań protestacyjnych, jeżeli strona rządowa nie podejmie konstruktywnych rozmów.

Zebrał: Tomasz Nagórka



Założyliśmy Organizację Międzyzakładową Operatorów Ciężkich Maszyn Budowlanych!



Nowo powstała organizacja skupia obecnie przede wszystkim operatorów żurawi wieżowych z Pomorza i okolicznych województw. Z chęcią przyjmie osoby, które operują też innymi ciężkimi maszynami budowlanymi. Osoby zainteresowane członkostwem zachęcamy do kontaktu: wiezowipomorze@gmail.com.

Jako „Budowlani” działamy od wielu lat, angażując się w walkę o prawa pracowników budowlanych. Tworzymy silną społeczność, która skupia różne zawody i specjalizacje związane z budownictwem. Jesteśmy świadomi, że wiele spraw nadal wymaga uregulowania, dlatego powołaliśmy Międzyzakładową Organizację Operatorów Ciężkich Maszyn Budowlanych, aby skoncentrować nasze działania na poprawie warunków pracy. Naszym celem jest walka o godne i bezpieczne warunki pracy dla pracowników budowlanych.

Związek Zawodowy „Budowlani” od kilku lat inicjuje i wspiera działania na rzecz poprawy warunków pracy m.in. operatorów żurawi wieżowych. Byliśmy jednym z inicjatorów powstania rozporządzenia w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy przy obsłudze żurawi wieżowych i szybkomontujących.

Wiele z naszych postulatów zostało uwzględnionych w rozporządzeniu, ale też wiele spraw nie zostało jeszcze uregulowanych i tym m.in. będzie się zajmowała nowo powstała Organizacja Międzyzakładowa.

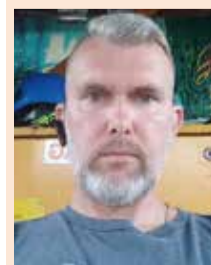
Związek Zawodowy „Budowlani” wielokrotnie podejmował się problematyki pracy operatora żurawia wieżowego zarówno przed Ministerstwem Rozwoju i Technologii, Państwową Inspekcją Pracy, Urzędem Dozoru Technicznego, jak i przed organizacjami pracodawców branży budowlanej.

Nie czekaj! Przyłącz się do nas, wspólnie walczyć o godne warunki pracy w branży budowlanej. Tomasz Nagórka

JESTEŚ OPERATOREM ŻURAWIA WIEŻOWEGO? OBSŁUGUJESZ CIĘŻKI SPRZĘT BUDOWLANY? ZAPISZ SIĘ DO „BUDOWLANYCH”! PRACUJESZ W BRANŻY BUDOWLANEJ I CHCESZ MIEĆ WPŁYW NA POPRAWĘ WARUNKÓW PRACY ORAZ BEZPIECZEŃSTWO NA BUDOWIE? DOŁĄCZ DO ORGANIZACJI MIĘDZYZAKŁADOWEJ OPERATORÓW CIĘŻKICH MASZYN BUDOWLANYCH POWOŁANEJ PRZEZ ZWIĄZEK ZAWODOWY „BUDOWLANI” I BĄDŹ CZĘŚCIĄ NASZEJ ZJEDNOCZONEJ SPOŁECZNOŚCI!

Niedługo po tym, gdy w Związku Zawodowym „Budowlani” powstała Organizacja Międzyzakładowa Operatorów Ciężkich Maszyn Budowlanych, przy Okręgu Łódzkim zaczęła działać Organizacja Międzyzakładowa Operatorów Żurawi Wieżowych Okręgu Łódzkiego. Zachęcamy do składania deklaracji członkowskich!

KOMENTARZ:



Dominik Haszczak

przewodniczący OM ZZ „Budowlani” Operatorów Ciężkich Maszyn Budowlanych

Patrząc na to co dzieje się w branży „żurawiejowej”, ilość godzin pracy, jakość pracy oraz warunki zarówno finansowe jak i warunki samej pracy, powiedziałem dość. Nie chcę wyłącznie czytać, pisać i rozmawiać o tym jak to jest źle w naszej branży, więc założyłem wraz z koleżankami i kolegami tę organizację. Jesteśmy jednymi z najważniejszych osób na budowie, dlatego mamy godzić się na taką pracę? Musimy w końcu to zmienić! Dlatego zapraszam wszystkich, którzy chcą wziąć przyszłość w swoje ręce i w końcu pracować godnie, z szacunkiem i tak jak jest to uregulowane w rozporządzeniu. Nie jestem nikim innym niż Wy. Wspólnie na pewno nam się uda! Wszystkich operatorów ciężkich maszyn budowlanych, którzy podzielają moje zdanie - zapraszam serdecznie.

Szkoliliśmy działaczy z Okręgu Świętokrzyskiego

W Okręgowym Inspektoracie Pracy w Kielcach odbyło się szkolenie działaczy Związku Zawodowego „Budowlani” z Okręgu Świętokrzyskiego zorganizowane przez Biuro Zarządu Krajowego Związku Zawodowego „Budowlani” wspólnie z Okręgowym Inspektoratem Pracy w Kielcach. Dotyczyło ono najnowszych zmian w prawie pracy oraz roli komunikacji i promocji w działalności związku zawodowego.

Uczestników szkolenia powitali: przewodniczący Związku Zbigniew Janowski oraz w imieniu Adama Derzy, okręgowego inspektora pracy w Kielcach, jego zastępca Jan Józwiak.

Zbigniew Janowski podziękował Okręgowemu Inspektoratowi Pracy w Kielcach za pomoc w organizacji szkolenia oraz za dotychczasową współpracę ze Związkiem Zawodowym „Budowlani” i jego strukturą świętokrzyską, na czele z przewodniczącą Okręgu Anną Bujnowską. „Związek Zawodowy „Budowlani” zawsze może liczyć na pomoc ze strony Okręgowego Inspektoratu Pracy w Kielcach” – podkreślił Przewodniczący



„Budowlanych”.

„Dziękuję za liczny udział członków Związku Zawodowego „Budowlani” z Okręgu Świętokrzyskiego – przedstawicieli branży cementowej, wapienniczej, gipsowej, wydobywa-

kruszy, przedsiębiorstw komunalnych oraz spółdzielni mieszkaniowych” – powiedział Zbigniew Janowski, zwracając się do uczestników szkolenia.

Odnosząc się do pierwszej części szkolenia Przewodniczący Związku zwrócił uwagę, że „początek roku obfitował w wiele zmian w prawie pracy. Dotyczą one m.in. dodatkowych przerw w pracy, nowych obowiązków w zakresie informowania o warunkach zatrudnienia pracownika, urlopu opiekuńczego, nowych zasad udzielania urlopu rodzicielskiego, zwolnienia od pracy z powodu działania siły wyższej, pracy zdalnej, czy kontrolowania trzeźwości pracowników”. Mówiąc o potrzebie wzmocnienia roli komunikacji w działalności związkowej podkreślił: „Związki zawodowe w Polsce i w całej Europie ścierają się

z problemem zmniejszającej się liczby członków związków zawodowych. Problem ten dotyka również Związków Zawodowy „Budowlani”. W ramach działalności Rady Krajowej powstał Zespół ds. rekrutacji nowych członków oraz aktywizacji struktur związkowych. Zespół pracuje nad znalezieniem skutecznych rozwiązań, które spowodują, że w przyszłości wzrastać będzie liczba członków Związku. Jedną z propozycji Zespołu, która aktualnie jest realizowana, jest organizacja cyklu szkoleń skierowanych do członków Związku o roli komunikacji i promocji w działalności związku zawodowego. Poprzez szkolenia organizowane przez Biuro Zarządu Krajowego pragniemy dotrzeć do członków naszego Związku z informacją o możliwościach jakie daje organizacjom związkowym prawi-

dłowa komunikacja wewnątrz zakładu pracy oraz promocja działalności związkowej wśród członków i pracowników, którzy nie zdecydowali się jeszcze na przystąpienie do „Budowlanych”.

Gospodarz szkolenia – zastępca okręgowego inspektoratu pracy Jan Józwiak pogratulował Związkowi Zawodowemu „Budowlani” inicjatywy zorganizowania wspólnie z kieleckim Inspektoratem szkolenia dla działaczy związkowych z Okręgu Świętokrzyskiego. Podziękował również za to, że pierwsze tego typu szkolenie ma miejsce akurat w Kielcach. Jan Józwiak podkreślił bardzo dobrą współpracę z Okręgiem Świętokrzyskim, a następnie odniósł się do wagi zmian w prawie pracy, które nastąpiły z początkiem roku.

Pierwszą część szkolenia, dotyczącą problematyki nowelizacji Kodeksu pracy, poprowadził inspektor - specjalista Okręgowego Inspektoratu Pracy Urszula Langer. Drugą część szkolenia: Rola komunikacji i promocji w działalności związku zawodowego poprowadził wiceprzewodniczący Związku Tomasz Nagórka.

Uczestnicy szkolenia mieli okazję zadawać pytania prelegentom oraz dzielić się własnymi doświadczeniami połączonymi w trakcie działalności związkowej. Była to dobra okazja do wzięcia udziału w dyskusji na tematy, o których była mowa w trakcie szkolenia.

Kolejne szkolenia, które będą organizowane we współpracy z okręgowymi inspektoratami pracy, pragniemy skierować również dla członków naszego Związku z pozostałych regionów kraju.

Tomasz Nagórka



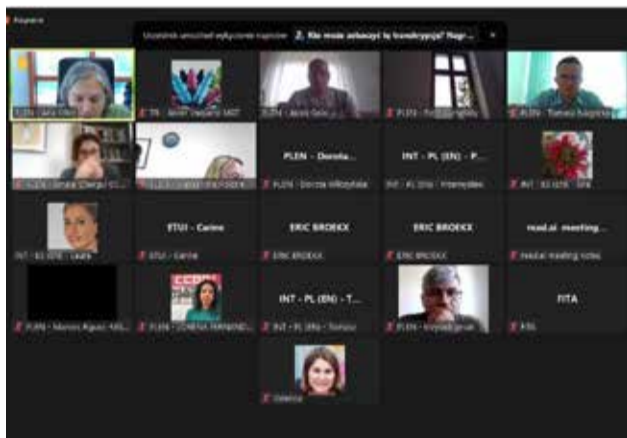
Webinarium: „Negocjacje zbiorowe na rzecz bardziej sprawiedliwej gospodarki”

Tomasz Nagórka, wiceprzewodniczący Związku Zawodowego „Budowlani” wziął udział w webinarium o nazwie „Negocjacje zbiorowe na rzecz bardziej sprawiedliwej gospodarki”, zorganizowanym przez Europejski Instytut Związków Zawodowych (ETUI). Przedstawiciele związków zawodowych z całej Europy, w tym liczna reprezentacja z Polski, brali udział w tym wydarzeniu.

Celem webinarium było poznanie różnych doświadczeń związków zawodowych w zakresie układów zbiorowych w czasie kryzysów, porównanie praktyk w ustalaniu płac (w tym płacy minimalnej) w Europie oraz opracowanie strategii związków zawodowych na różnych poziomach: krajowym, sektorowym i europejskim, w celu wzmocnienia układów zbiorowych.

W trakcie spotkania wiceprzewodniczący „Budowlanych” wypowiedział się na temat korzyści płynących z negocjacji zbiorowych, trudnego procesu uzgadniania regulacji wewnątrzzakładowych na początku pandemii koronawirusa oraz sposobu ustalania minimalnego wynagrodzenia w Polsce.

Układy zbiorowe są najsilniejszym narzędziem wspierającym i chroniącym osoby zatrudnione. W związkach



z powyższym celem działu Edukacji Europejskiego Instytutu Związków Zawodowych było pogłębienie wiedzy na ich temat i wzmocnienie procesu tworzenia układów zbiorowych.

Europejski Instytut Związków Zawodowych (ETUI) jest niezależnym centrum badawczym i szkoleniowym Europejskiej Konfederacji Związków Zawodowych (EKZZ). Pozyskaną dzięki współpracy z ośrodkami uniwersyteckimi i eksperckimi sieciami akademickimi wiedzę ekspercką ETUI stosuje w służbie interesów pracowniczych na szczeblu europejskim, a także na rzecz wzmocnienia socjalnego wymiaru Unii Europejskiej.

Instytut składa się z dwóch dzia-

łów: działu Badań i działu Edukacji. ETUI prowadzi badania na tematy socjoeconomiczne i stosunków pracy, a także monitoruje wydarzenia i trendy w zakresie polityki europejskiej o strategicznym znaczeniu dla świata pracy. Ponadto buduje pomosty pomiędzy środowiskami akademickimi, badawczymi i ruchem związkowym w celu stymulacji niezależnych badań na tematy szczególnie istotne z punktu widzenia świata pracy.

ETUI wspiera szkolenia i działania edukacyjne. Dział Edukacji ETUI organizuje dla EKZZ i jej członków programy i wymiany wzmacniające tożsamość europejskiego ruchu związkowego.

Tomasz Nagórka

Szkolenie w Ogólnopolskim Stowarzyszeniu Pracowników Służby BHP Oddział Warszawa

Na zaproszenie Zarządu Ogólnopolskiego Stowarzyszenia Pracowników Służby BHP Oddział Warszawa, przewodnicząca Okręgu Mazowieckiego ZZ „Budowlani” Jolanta Frątczak uczestniczyła w szkoleniu pt. „Bezpieczna praca na wysokości - stosowanie i dobór środków ochrony przed upadkiem z wysokości”. W spotkaniu brał udział także Mirosław Ossowski, sekretarz ZZ „Budowlani” do spraw ochrony pracy i jednocześnie członek władz Oddziału Stowarzyszenia.

Podczas szkolenia odbył się pokaz specjalistycznego

sprzętu, przygotowany przez firmę „Faraone”.

Korzystając z możliwości zabrania głosu, przewodnicząca przedstawiła uczestnikom spotkania działalność Zarządu Okręgu Mazowieckiego ZZ „Budowlani”.

W szkoleniu wzięli również udział przedstawiciele OSPS BHP Oddział Warszawa Centrum i Warszawa Wola.

Zarówno reprezentanci ZZ „Budowlani” jak i Oddział Warszawa Centrum Stowarzyszenia wyrazili gotowość kontynuacji współpracy - w ramach porozumienia zawartego przez obydwie organizacje.

JF



TROCHĘ MAKROEKONOMII: NIEPOKOJĄCE DANE Z POLSKIEJ GOSPODARKI. ZŁE WIADOMOŚCI DLA BUDOWNICTWA

Czeka nas zaciskanie pasa

W czerwcu, jak podaje S&P Global, wskaźnik PMI dla przemysłu w Polsce spadł z majowego poziomu 47,0 do 45,1, wskazując na pogorszenie kondycji krajowego sektora wytwórczego. Wskaźnik pogarsza się od 14. miesiąca z rzędu.

Jak wynika z raportu firmy analitycznej S&P Global, w czerwcu warunki gospodarcze w polskim sektorze wytwórczym pogorszyły się. Produkcja, nowe zamówienia oraz aktywność zakupowa „gwałtownie spadły, a poziom zatrudnienia znów się obniżył”. Jak oceniono, spadki popytu i produkcji były najostrejsze od początku tego roku, a spadek produkcji odnotowano czternasty miesiąc z rzędu.

Czerwcowe dane - zgodnie z raportem S&P Global - zasygnalizowały słaby popyt na polskie wyroby przemysłowe: nowe zamówienia spadły szesnasty miesiąc z rzędu, w najszybszym tempie od grudnia ub.r. „Kontrakty zagraniczne też gwałtownie spadły, przede wszystkim z rynków niemieckich” - stwierdzono.

Oslabienie popytu doprowadziło do kolejnego silnego spadku produkcji, najszybszego od siedmiu miesięcy. Jak wskazano, firmy uzasadniały również niższą produkcję chęcią zmniejszenia stanów magazynów (zapasy wyrobów gotowych uszczupliły się w najszybszym tempie od niemal dwóch lat). Wolne moce przerobowe były wciąż widoczne - zaległości produkcyjne spadły trzynasty miesiąc z rzędu, „w dodatku w szybkim tempie”.

„Choć w czerwcu producenci wciąż prognozowali wzrost produkcji w ciągu najbliższych 12 miesięcy, optymizm biznesowy był relatywnie mały” - zauważono.

Ilość zakupionych materiałów spadła trzynasty miesiąc z rzędu

Jak wynika z raportu, aktywność zakupowa zmalała wraz z osłabieniem popytu oraz niższymi wymogami produkcyjnymi, a ilość zakupionych materiałów spadła trzynasty miesiąc z rzędu, w najszybszym tempie od stycznia. „Zapasy pozycji zakupionych też zmalały w najostrejszym tempie od początku tego roku” - dodano. Ograniczony

popyt na środki produkcji pomógł złagodzić presję na łańcuchy dostaw - średni czas dostaw surowców do polskich firm skrócił się drugi miesiąc z rzędu (pierwszy dwumiesięczny pozytywny trend od pierwszego kwartału 2016 r.). Szereg firm zgłosiło wolne moce produkcyjne w logistyce i nadwyżki zapasów u dostawców.

Oceniono, że w czerwcu producenci ponownie zredukowali liczbę miejsc pracy w fabrykach, a poziom zatrudnienia nieustannie spada od 13 miesięcy. Wiązało się to głównie - wskazano - z dostosowaniem mocy produkcyjnych do niskiego poziomu zapotrzebowania, ale także z dobrowolnymi rezygnacjami i niedoborami siły roboczej. Zgodnie z analizą, tempo spadku było umiarkowane i nieco słabsze od średniej z obecnej sekwencji.

Dalszy gwałtowny spadek cen środków produkcji

„Kluczowym pozytywnym wnioskiem z czerwcowych danych był dalszy gwałtowny spadek cen środków produkcji. Tempo spadku było bliskie majowego rekordu, wyraźnie kontrastując z sytuacją sprzed dokładnie dwóch lat, kiedy to inflacja kosztów produkcji wzrosła do rekordowo wysokiego poziomu. W efekcie ceny wyrobów gotowych spadły w czerwcu w rekordowym tempie” - podsumowano.

PKO BP wskazuje, że miesięczna skala spadku cen wyrobów gotowych była rekordowa. Wskaźnik koniunktury PMI w przetwórstwie w czerwcu wskazuje na gwałtowny spadek nowych zamówień i produkcji, połączony z nasilaniem się tendencji deflacyjnych - wskazali w poniedziałkowym komentarzu analitycy PKO BP.

Obniżenie popytu skutkowało dostosowaniem przez firmy wolumenu produkcji i poziomu zatrudnienia do nowych warunków. Subindeks produkcji był najniższy od 7 miesięcy, 13. miesiąc z rzędu firmy redukowały liczbę miejsc pracy. Część produkcji była realizowana na poczet zaległych zamówień, których ilość spadła 13. miesiąc z rzędu. W konsekwencji zmalała aktywność zakupowa firm - ilość zakupionych towarów spadła w najszybszym tempie od stycznia.



CO OZNACZA I CZEMU SŁUŻY WSKAŹNIK PMI

Wskaźnik PMI (Purchasing Managers' Index), uzyskiwany na podstawie ankietowania kierowników zakupów w firmach produkcyjnych, jest ważnym narzędziem oceny poziomu zamówień, produkcji, zapasów, zatrudnienia oraz cen w gospodarce. PMI jest liczony dla głównych sektorów mających wpływ na rozwój gospodarczy: usług, produkcji, budownictwa, czy też sprzedaży detalicznej. Wskaźnik pokazuje, w którym kierunku może dążyć gospodarka i daje prognozę PKB. W uproszczeniu, jeśli PMI skalowany do 100 wynosi poniżej 50 – nie jest dobrze. Jeśli utrzymuje się poniżej 50 przez dłuższy czas – jeszcze gorzej.

„Potwierdza to odwracanie się obserwowanego w latach 2021-22 procesu masowego gromadzenia zapasów. Oznaką słabości popytu było też uszczuplanie stanu wyrobów gotowych, które postępowało najszybciej od dwóch lat” - podano.

PKO BP wskazuje, że miesięczna skala spadku cen wyrobów gotowych była rekordowa, a czynników kosztów produkcji była bliska majowego rekordu, co potwierdza, że procesy deflacyjne w przetwórstwie nasilają się. Stopniowo powinno się to przekładać na ceny dóbr konsumpcyjnych i w konsekwencji wspomagać powrót inflacji CPI do celu.

Czerwcowy raport PMI potwierdza, że znacząco spada popyt w przetwórstwie, co przekłada się, zgodnie z efektem bicza, w zwielokrotnionej skali również na wcześniejsze ogniwa łańcuchów dostaw.

Polski Instytut Ekonomiczny widzi dobre strony danych dotyczących PMI

Dołek koniunktury za nami; w kolejnych miesiącach oczekujemy poprawy aktywności w krajowej gospodarce - prognozuje Sebastian Sajnog z Polskiego Instytutu Ekonomicznego w komentarzu do wskaźnika PMI dot. polskiego przemysłu.

Ekspert zwrócił uwagę, że Indeks PMI od ponad roku utrzymuje się poniżej poziomu 50 punktów, co oznacza kurczenie się aktywności w sektorze. „Taki rezultat wpisuje się w zmiany widoczne w Europie. Wyniki badania w Polsce są jednak lepsze niż w Niemczech (41,0 pkt.) czy strefie euro (43,6 pkt.)” - dodał.

Zaznaczył, że komentarz S&P wskazuje, iż firmy „wciąż słabo oceniają bieżącą produkcję

i portfel zamówień”; spadek nowych zamówień jest najmocniejszy w całym 2023 r. „Przedsiębiorcy raportują poprawę drożności łańcuchów dostaw, co przekłada się na krótszy czas dostaw” - wyjaśnił. Zwrócił uwagę, że firmy raportują też spadek kosztów produkcji oraz rekordową obniżkę cen wyrobów gotowych.

Słabe wyniki aktywności przemysłowej potwierdzają dane Głównego Urzędu Statystycznego

Słabe wyniki aktywności przemysłowej potwierdzają dane Głównego Urzędu Statystycznego - produkcja w maju skurczyła się o 3,2 proc. PIE oczekuje, że kolejne miesiące przyniosą poprawę aktywności. „W kolejnych kwartałach prawdopodobnie wrócimy do wzrostów o około 1-2 proc.”

Wskaźnik PMI dostarcza informacji dotyczących prognoz inwestycyjnych. To ważne dla sektora budownictwa, którego aktywność uzależniona jest od gotowości do inwestowania (i dostępnych środków) we wszystkich obszarach działalności tego sektora.

Stopa inwestycji to w pojęciu statystycznym relacja nakładów brutto na środki trwałe do produktu krajowego brutto - a w uproszczeniu: jest to ta część dochodu kraju, która jest inwestowana w każdym roku.

Według danych GUS w roku 2022 stopa inwestycji wyniosła 16,7 proc. i był to najgorszy wynik od 1995 roku. Zbyt niska jest wciąż stopa inwestycji publicznych (obecnie na poziomie z końca lat 90. ub. wieku - nieco ponad 4%). To jedno z najniższych poziomów w grupie krajów Europy Środkowej i Wschodniej. Słabo inwestuje sektor samorządowy - znacznie poniżej prognoz. Dla polskiego budownictwa nie są to optymistyczne wiadomości. Potwierdzają to dane statystyczne świadczące o spadku aktywności budowlanej w praktycznie wszystkich podsektorach budownictwa. Biorąc pod uwagę dynamikę zmian i czas niezbędny do realizacji inwestycji budowlanych - dla sektora budownictwa i firm budowlanych najbliższe miesiące (a może i lata) będą trudnym okresem „zaciskania pasa”.

Źródło: PAP/red

TROCHĘ MAKROEKONOMII:

Stan gospodarki i wyzwania dla rynku pracy w budownictwie - komentarz eksperta

O komentarz dotyczący stanu i perspektyw rynku pracy w sektorze budownictwa w kontekście informacji nt. stanu gospodarki poprosiliśmy Waldemara Mazana, wiceprzewodniczącego Sektorowej Rady ds. Kompetencji w Budownictwie, wieloletniego wiceprezesa Konfederacji Budownictwa i Nieruchomości.

Jakie są najważniejsze wyzwania dla rynku pracy w sektorze budownictwa oraz nieruchomości do 2030 roku? W moim przekonaniu kompetentna odpowiedź na takie pytanie nie jest łatwa. Można ją próbować sformułować, biorąc pod uwagę:

- możliwość załamania gospodarczego, w tym w budownictwie - w kontekście nienajlepszych (choć niepełnych) danych płynących z różnych sektorów,
- reperkusje załamania (a może jedynie spowolnienia) gospodarczego w Niemczech. Niemcy są głównym partnerem



gospodarczym Polski, bardzo istotnym też dla budownictwa,

- czynnik demograficzny, brak rozrodczości i ubytek liczby ludności i konieczna migracja obcokrajowców do Polski. ZUS wskazuje, że powinno to być 250 tys. rocznie - dla naszego

rynku pracy i systemu emerytalnego. Starzenie się ludności wpłynie na kształt rynku pracy także w naszym sektorze (ubytek osób czynnych zawodowo, konieczność dostosowania wymogów, kształt opieki medycznej),

- brak możliwości korzystania ze środków finansowych UE (w tym głównie KPO),
- niski udział nakładów inwestycyjnych w PKB (jest ciągle ok. 5% ! nakładów publicznych. Dla dynamicznego rozwoju powinno być około 19%),
- niska efektywność energetyczna istniejących budowli i budynków oraz posiadanie przez nie znacznego śladu węglowego,
- dominanta zagranicznych inwestycji komercyjnych na krajowymi,
- nadmierne upolitycznienie działalności gospodarczej.

Powyższe wybrane problemy wskazują na czym powinni skupić się partnerzy społeczni

sektora. Jest w sumie obszar niewielki, choć bardzo istotny i dotyczy nie tylko spraw bieżących, ale także (a może przede wszystkim) dalszej perspektywy.

Jestem przekonany, że powinno to być w szczególności;

- skoncentrowanie się na pracach na rzecz rozwijania sztucznej inteligencji, jako jednego z największych wyzwań na rynku pracy w sektorze budowlanym,
- stworzenie listy zawodów zagrożonych przez robotyzację i sztuczną inteligencję z obszaru całego procesu budowlanego,
- zwrócenie w szczególności uwagi na proces promocji edukacji i szkolenia w zakresie kwalifikacji od poziomu IV Ramy Kwalifikacji, ponieważ pewne stanowiska pracy, zwłaszcza te wymagające niższych kwalifikacji i kompetencji będą zastępowane przez technologię AI. To wpłynie na zmianę struktury kadr na rzecz dominowa-

nia osób powyżej IV poziomu Sektorowej Ramy Kwalifikacji. Ponadto już aktualnie na stanowiskach wymagających niższych kwalifikacji zaczynają dominować migranci, dla których również trzeba znaleźć odpowiednie ścieżki kształcenia,

- wypracowanie zasad racjonalnej migracji obcokrajowców na potrzeby rynku pracy w budownictwie w RP,
 - aktywne działania na rzecz zwiększenia udziału nakładów inwestycyjnych w PKB do poziomu ok. 20%
 - rzeczywiste rozróżnienie inwestycji/budownictwa komercyjnego od budownictwa narodowego.
- Wszystkie te działania powinny być skoordynowane, co wymaga odpowiedniej polityki i aktywności rządu.

Muszę przy tym przyznać, że nie spodziewam się aby gospodarczo rok 2023 był lepszy od 2022 roku, także dla budownictwa.

NEOLIBERALIZM TRZYMA SIĘ DOBRZE

W szkołach biznes i zarządzanie...

Od 1 września 2023 r. w szkołach ponadpodstawowych (liceach ogólnokształcących, technikach i szkołach branżowych II stopnia) pojawi się nowy przedmiot „biznes i zarządzanie”. Trochę nowy, trochę stary, bo wchodzący w miejsce dotychczasowej „przedsiębiorczości”. Neoliberalni eksperci doszli do wniosku, że nauczanie przedsiębiorczości (jeśli tego można się „nauczyć”) idzie nam kiepsko i czas na rebranding (czyli po naszymu - zmianę nazwy). Ale zmiana nie ogranicza się do nazwy i ma swój głębszy podtekst społeczny. Uczniwie też trzeba powiedzieć, że w podstawie programowej pojawiają się nowe, po części całkiem sensowne treści. W środowisku pracowniczym nowy przedmiot budzi mieszane uczucia. Od irytacji prowokacyjną nazwą przedmiotu po niezrozumienie intencji pomysłodawców i samego ministerstwa. Co mamy osiągnąć przez wprowadzenie tego przedmiotu do szkół średnich? Część z nas uważa, że marzeniem pomysłodawców jest budowa rynku pracy opartego o jednoosobowe działalności gospodarcze, czyli koszmarnego związku zawodowych. Część natomiast jest przekonana, że celem edukacyjnym wprowadzenia nowego przedmiotu jest przygotowanie kadr dla korporacji. Po analizie podstawy programowej można stwierdzić, że jedni i drudzy mają trochę racji.

Czy jednak my, związkowcy, nie chcemy, aby ludzie byli przedsiębiorcy? Oczywiście chcemy. Problem w tym, jak kto rozumie przedsiębiorczość. Wśród milionów ludzi obecnych na polskim rynku pracy, w tym setek tysięcy nowych osób usiłujących znaleźć sobie na nim swoje miejsce, absolutna większość nie jest, nie będzie i śmiem twierdzić, że nie zamierza być przedsiębiorcami.

Gdy wprowadzono do szkół odchodzący obecnie w niebyt przedmiot „przedsiębiorczość”, w gronie ekspertów zwracaliśmy uwagę na fakt, że dla absolutnej większości uczniów szkół średnich najbardziej istotna jest wiedza i wiążące się z nią umiejętności

znalezienia się na rynku pracy, a nieco mniej istotna wiedza, jak zostać szefem firmy czy „przedsiębiorcą”. Można twierdzić, że ważne jest jedno i drugie. Ale to pierwsze, najbardziej potrzebne, jest w procesie kształcenia młodych ludzi niemalże nieobecne. Wiedza o prawach pracowniczych, regulacjach Kodeksu pracy, horyzontalnych regulacjach dotyczących bezpieczeństwa i ochrony pracy, regulacji dotyczących ochrony socjalnej, systemów ubezpieczeń społecznych, zasad negocjacji indywidualnych warunków pracy i kształtowanie umiejętności pozwalających na korzystanie z takiej wiedzy obecne są w polskim systemie edukacyjnym w stopniu marginalnym. I marginalnie potraktowane są także w nowym przedmiocie. Co w tym wypadku specjalnie nie dziwi. W tym wypadku, szczególnie w kształceniu zawodowym, być może nie jest potrzebny nowy przedmiot (np. „rynek pracy”). Po prostu wszystkie istotne treści dotyczące praw pracownika powinny być przekazywane w ramach realizacji istniejących podstaw programowych, po włączeniu do nich nowego zestawu efektów uczenia się.

Neoliberalowie widzą świat wyłącznie w kategoriach przedsiębiorczości, przywództwa gospodarczego i sukcesu mierzonego wysoką pozycją w hierarchii zarządzania i zarobków. Chcą w młodych ludziach wykreować wizję osobistego sukcesu, którego miarą będzie wyłącznie pozycja lidera i sukces finansowy. Konsekwencją takiej postawy i sposobu pojmowania rzeczywistości jest postulat, by wszyscy absolwenci studiów wyższych obojętnie kończyli też MBA (Master of Business and Administration). Na szczęście świat realny tak nie wygląda. Zanim więc wprowadzimy „biznes” do przedszkoli (a niektórzy o tym już wspominają), zastanówmy się na poważnie nad sensem i przyszłością nowego przedmiotu.

W ROZPORZĄDZENIU MINISTRA EDUKACJI I NAUKI z dnia 6 lutego 2023 r., wprowadzającym

nowy przedmiot czytamy:

„Zmienność i złożoność współczesnego świata stawiają szczególne wyzwania przed młodzieżą, która musi posiadać ugruntowane kompetencje przedsiębiorcze, aby móc sprostać

Wiedza o prawach pracowniczych, regulacjach Kodeksu pracy, horyzontalnych regulacjach dotyczących bezpieczeństwa i ochrony pracy, regulacji dotyczących ochrony socjalnej, systemów ubezpieczeń społecznych, zasad negocjacji indywidualnych warunków pracy i kształtowanie umiejętności pozwalających na korzystanie z takiej wiedzy obecne są w polskim systemie edukacyjnym w stopniu marginalnym. I marginalnie potraktowane są także w nowym przedmiocie.

tym wyzwaniom. Głównym celem przedmiotu jest wyposażenie uczniów w wiedzę i umiejętności oraz kształtowanie postaw, które pozwolą na aktywne działanie i odnoszenie sukcesów na różnych polach – nie tylko w wymiarze biznesowym, lecz także prywatnym, rodzinnym, zawodowym i społecznym. Złożoność otaczającej nas rzeczywistości sprawia, że zakres treści kształcenia przedmiotu stanowi syntezę wybranych elementów wiedzy z zakresu zarządzania, w tym szczególnie zarządzania projektami, ekonomii, finansów osobistych, funkcjonowania rynku pracy, socjologii, psychologii i prawa. W ramach przedmiotu uczniowie zapoznają się z podstawowymi kategoriami, mechanizmami i procesami ekonomicznymi oraz ich uwarunkowaniami instytucjonalnymi, behawioralnymi, kulturowymi

i rynkowymi. Postawy przedsiębiorcze i wspierające je umiejętności powinny zatem wynikać pośrednio z tej wiedzy. W procesie kształcenia uczniowie dowiadują się, jak – podejmując indywidualne wybory – działać przedsiębiorczo (w tym prowadzić własny biznes), a zarazem być społecznie odpowiedzialnym. Treści kształcenia przedmiotu uwzględniają kompetencje w zakresie przedsiębiorczości jako kompetencji kluczowej. Uzasadnia to konieczność przyjęcia szeroko zakrojonej koncepcji przedmiotu, która zakłada, że dzięki wyposażeniu uczniów w wiedzę ekonomiczną i finansową kształtuje się ich umiejętności elastycznego zachowania na rynku pracy i zarządzania oraz rozwija cechy przywódcze. Niezmiernie ważne jest także kształtowanie u uczniów szacunku do wartości będących fundamentem gospodarki rynkowej i społecznie odpowiedzialnego biznesu, a także postaw etycznych i gotowości do ich przestrzegania w życiu. Efekty kształcenia dla przedmiotu biznes i zarządzanie w zakresie podstawowym są ukierunkowane głównie na kształtowanie kompetencji przedsiębiorczych (w tym zarządzania sobą i finansami osobistymi) oraz związane z podstawowymi umiejętnościami dotyczącymi analizy elementów otoczenia biznesowego pod kątem identyfikacji możliwych szans na uruchomienie własnej działalności gospodarczej, na rynek pracy. Natomiast efekty kształcenia dla przedmiotu biznes i zarządzanie w zakresie rozszerzonym koncentrują się na opracowaniu planu przedsięwzięcia biznesowego lub społecznego, a następnie realizowaniu projektu zespołowego, co pozwoli pogłębić kompetencje przywódcze (w tym kierowania zespołem projektowym) i umiejętności zarządzania przedsiębiorstwem, a także rozszerzonej analizy otoczenia społeczno-gospodarczego w dynamicznie zmieniającej się rzeczywistości. Realizacja zakładanych celów przedmiotu wymaga stosowania w procesie

edukacyjnym nowoczesnych metod kształcenia, w tym uczenia się przez działanie, oraz środków dydaktycznych wykorzystujących nowe technologie i narzędzia cyfrowe.”

To uzasadnienie, podobnie jak treść samej podstawy programowej, potwierdza nasze podejrzenia, że wiedza i umiejętności związane z aktywnością na rynku pracy w roli pracownika są traktowane drugorzędnie w stosunku do celu nadrzędnego – hodowania w szkole liderów i przedsiębiorców. A jeśli uczniowie w koncepcję tę wierzą – hodowania armii frustratów, którym w życiu doczesnym nie uda się nigdy zostać prezesem czy dyrektorem czegokolwiek.

Skończmy jednak ze złośliwościami. W nowym przedmiocie jest sporo ciekawych i pożytecznych treści. Bardzo ciekawy i potrzebny jest komponent dotyczący zarządzania finansami osobistymi, planowania rozwoju osobistego, orientacji w systemie podatkowym etc. Potrzebne są na pewno efekty kształcenia dotyczące umiejętności pracy w zespole i realizacji projektu zespołowego. Praca w zespole, umiejętność nawiązywania relacji pomiędzy członkami zespołu pracowniczego, efektywnego rozwiązywania problemów i unikania destrukcyjnych sytuacji konfliktowych nie jest mocną stroną polskiego systemu edukacji. Są oczywiście nauczyciele a czasem i szkoły, które sobie z tym radzą, ale nie jest to zjawisko systemowe. A więc taki kierunek edukacji się przyda. Pytanie tylko, kto będzie realizował proces edukacyjny, bo wymaga on dodatkowego przygotowania nauczycieli.

Szkoda tylko, że te – i sporo innych, ciekawych i potrzebnych pomysłów w tym przedmiocie – wdrażane ma być tylko pod parasolem ideologicznym przedsiębiorczości i hasłem „biznesu”. Do tej pory nie podejrzewaliśmy tego rządu o krzewienie neoliberalizmu. Ale teraz zaczniemy się zastanawiać...

Jakub Kus

Jak bardzo zielona? O branży budowlanej na webinarium PARP



Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości 22 czerwca br. zorganizowała webinarium podsumowujące II edycję branżowego badania kapitału ludzkiego w budownictwie. Było to pierwsze ze spotkań z cyklu „okrągły stół”, omawiających wyniki badań sektorowych nt. potrzeb kompetencyjnych pracodawców i pracowników.

Webinarium skierowane było do przedsiębiorców, przedstawicieli instytucji edukacyjnych, rynku pracy i administracji publicznej oraz ekspertów i analityków związanych z branżą budowlaną.

Spotkanie pt. „Jak bardzo zielona? Przyszłość branży budowlanej w wynikach badań BBKL” było okazją do zaprezentowania wyników drugiej edycji badań Branżowego Bilansu Kapitału Ludzkiego dla sektora budowlanego, realizowanego przez PARP we współpracy z Sektorową Radą ds. Kompetencji w Budownictwie. Wspólnie z zaproszonymi ekspertami dyskutowano między innymi na temat:

- przyszłości branży budowlanej w świetle trendów, które wydają się mieć decydujący wpływ na jej rozwój,
- zielonego budownictwa jako szansy na przewagę konkurencyjną polskich firm,
- przygotowania kadr na zmieniającą się przyszłość,
- wyzwań związanych z zatrudnieniem pracowników w branży.

W panelu dyskusyjnym webinarium Sektorową Radę ds. Kompetencji w Budownictwie reprezentował Jakub Kus, wiceprzewodniczący Rady i zarządca wiceprzewodniczący Związku Zawodowego „Budowlani”.

Red./PARP





XIX Ogólnopolskie Zawody w Wędkarstwie Spltawikowym o Puchar Przewodniczącego Związku Zawodowego „Budowlani”, Barcin 2-4.06.2023 r.



I miejsce w kwalifikacji indywidualnej - Konrad Szyszowski

XIX OGÓLNOPOLSKIE ZAWODY SPŁAWIKOWE O PUCHAR PRZEWODNICZĄCEGO Z Z. BUDOWLANI
Barcin, 03 CZERWIEC 2023 r.

Klasyfikacja drużynowa

Rang	Nazwa Klubu	Tura I-III		Tura II		Tura III		
		Waga ryb	Ilość ryb	Waga ryb	Ilość ryb	Waga ryb	Ilość ryb	
1	CEMENTOWNIA LAFARGE S.A.	14	13 465	9 221	6	13 885	6	10 400
2	AVREM CHECINY	21	11 540	3 633	8	9 408	13	3 305
3	MPG KOMUNALNE	22	13 370	7 280	15	6 688	9	13 881
4	OKRĘG ŚWIĘTOKRZYŹSKI	24	12 300	3 483	11	7 780	13	9 140
5	DYCKERHOFF POLSKA	25	10 345	4 479	12	8 070	18	7 075
6	CEMENTOWNIA Odra	27	10 915	2 346	17	4 295	10	8 510
7	MAT - BUD	41	3 700	1 033	20	1 818	21	1 705
8	TRZUSKAWICA S.A.	42	3 250	1 265	19	3 300	23	1 345

Seniorzy

Rang	Imię i Nazwisko	Klub PZW
1	Dr Konrad SZYSZOWSKI	MPG KOMUNALNE
2	Dr Waldemar NOGIK	CEMENTOWNIA LAFARGE S.A.
3	Dr Zdzisław KLUZIK	DYCKERHOFF POLSKA
4	Dr Paweł KAMBA	AWREM CHECINY
5	Dr Tomasz SŁOMOWICZ	CEMENTOWNIA LAFARGE S.A.
6	Dr Adam WIGŃDAŁ	OKRĘG ŚWIĘTOKRZYŹSKI
7	Dr Krzysztof SZYSZOWSKI	MPG KOMUNALNE
8	Dr Krzysztof PRUSZKOWSKI	CEMENTOWNIA LAFARGE S.A.
9	Dr Zdzisław FRANKOWSKI	AWREM CHECINY
10	Dr Sebastian KURAS	DYCKERHOFF POLSKA
11	Dr Andrzej PORADZOWSKI	CEMENTOWNIA Odra
12	Dr Janusz WALCZYŃSKI	AWREM CHECINY
13	Dr Tomasz WITKIAK	OKRĘG ŚWIĘTOKRZYŹSKI
14	Dr Marek PIŁUSI	CEMENTOWNIA Odra
15	Dr Marcin KULIŃSKI	CEMENTOWNIA Odra
16	Dr Jacek KURAS	OKRĘG ŚWIĘTOKRZYŹSKI



I miejsce w kwalifikacji drużynowej Lafarge Cement S.A. Zakład Kujawy



Seniorzy

Rang	Imię i Nazwisko	Klub PZW
17	Dr Hubert SUŁKA	MAT - BUD
18	Dr Waldemar PRUSZKOWSKI	TRZUSKAWICA S.A.
19	Dr Marek LEWANDOWSKI	MPG KOMUNALNE
20	Dr Roman JAKUBCZYK	DYCKERHOFF POLSKA
21	Dr Mateusz ZMUDZKI	TRZUSKAWICA S.A.
22	Dr Mateusz STEFANIŃSKI	MAT - BUD
23	Dr Karol BIESZCZYŃSKI	MAT - BUD
24	Dr Piotr PŁUS	TRZUSKAWICA S.A.



Na początku czerwca w Barcinie, na rzece Noteć odbyły się XIX Ogólnopolskie Zawody Wędkarstwa Spławikowym o Puchar Przewodniczącego Związku Zawodowego „Budowlani”. Zawody zostały zorganizowane przez Okręg Kujawsko-Pomorski oraz Organizację Międzyzakładową w Lafarge S.A. Zakład Kujawy.

W zawodach wystąpiło 8 drużyn, które reprezentowały: Lafarge Cement S.A. Zakład Kujawy Cementownia Odra S.A. Trzuskawica S.A. Zakład Kujawy Dyckerhoff Polska Sp. z o.o. Miejskie Przedsiębiorstwo Gospodarki Komunalnej w Chełmie Okręg Świętokrzyski ZZ „Budowlani” Firma Usługowo-Handlowa „Anrem” Przedsiębiorstwo Wielobranżowe Mat-Bud Sp. z o.o.

W sumie sklasyfikowano 24 zawodników, a w samym wydarzeniu uczestniczyło około 40 osób, także tych, którzy czynnie kibicowali biorącym udział w zawodach.

Pogoda dopisała zarówno zawodnikom jak i pozostałym uczestnikom. Nad całością przebiegu zawodów czuwali przewodniczący Okręgu Kujawsko-Pomorskiego Ryszard Krasieński oraz wiceprzewodniczący Okręgu Zbigniew Figurski. Rywalizację w zawodach wędkarskich oceniali licencjonowani sędziowie Polskiego Związku Wędkarskiego z Okręgu Bydgoskiego.

Zawody drużynowo wygrali wędkarze z Lafarge Cement S.A. Zakład Kujawy, przed drużyną reprezentującą Firmę Usługowo-

-Handlową Anrem Chęciny i Miejskim Przedsiębiorstwem Gospodarki Komunalnej w Chełmie.

W klasyfikacji indywidualnej najlepsze miejsce zajął Konrad Szyszkowski z MPGK w Chełmie, drugie - Waldemar Nosek z Lafarge Cement S.A. Zakład Kujawy, trzecie - Zbigniew Klusek z Dyckerhoff Polska Sp. z o.o.

Organizatorzy przygotowali puchary i nagrody dla zwycięzców oraz pamiątkowe medale dla wszystkich uczestników. Wręczali je w trakcie uroczystej kolacji wiceprzewodniczący Związku Tomasz Nagórka wspólnie z przewodniczącym Okręgu Ryszardem Krasieńskim i wiceprzewodniczącym Okręgu Zbigniewem Figurskim. Wiceprzewodniczący Związku podziękował wszystkim uczestnikom zawodów za rywalizację w duchu fair play oraz pogratulował wygranym.

Duże podziękowania za pomoc w organizacji zawodów należą się następującym firmom: Lafarge Cement S.A. Zakład Kujawy - za ufundowanie nagród dla uczestników zawodów, Przedsiębiorstwu Wielobranżowemu Mat-Bud - szczególnie prezesowi Jackowi Rutkowskiemu; Zbigniewowi Janowskiemu przewodniczącemu Związku Zawodowego „Budowlani”, prezesowi KWK CONSTRUCTION Waldemarowi Kapczyńskiemu. A także Osrodkowi Wypoczynkowego w Wiktorowie za dobre warunki zakwaterowania oraz za bardzo smaczne posiłki. Bez takiego wsparcia nie udałoby się zorganizować zawodów.

Ryszard Krasieński/red



III miejsce w kwalifikacji drużynowej MPGK Chełm



Najlepsi w kwalifikacji drużynowej



Najstarszy zawodnik i zawodnik, który złowił największą rybę



Z zawodnikiem, który złowił największą rybę



Zespół sędziów wędkarskich

OGÓLNOPOLSKIE ZAWODY SPŁAWIKOWE O PUCHAR PRZEWODNICZĄCEGO Z.Z. BUDOWLANI
Miejska Noteć - Barcin, 03 CZERWIEC 2023 r.

Klasyfikacja końcowa

Pkt. ogół.	Tura I-III		Miejsce ogół.	Tura II	Pkt. ogół.	Miejsce ogół.	Tura III	Pkt. ogół.
	Waga ryb	Średnia waga ryb						
2	14 180	7 280	B-6	1	7 280	A-1	1	6 900
2	12 535	9 220	A-4	1	9 220	B-5	1	3 315
4	8 575	4 470	A-2	2	4 405	C-8	2	4 470
5	6 385	3 630	C-6	1	3 630	C-5	4	2 758
5	4 525	2 620	C-4	3	1 705	A-5	2	2 820
5	3 950	2 485	C-1	2	2 485	B-3	3	1 465
7	4 655	5 890	C-5	4	390	C-6	1	5 890
7	4 425	4 385	B-5	4	2 100	C-7	3	4 280
7	3 715	2 555	B-7	3	2 555	B-2	4	1 980
8	5 285	3 545	B-1	2	3 545	A-3	4	1 740
8	4 455	2 480	A-8	5	1 975	A-2	1	2 480
9	5 440	3 415	A-7	4	3 415	A-4	5	2 025
9	4 850	3 495	A-1	3	3 495	C-2	6	1 355
9	3 005	1 900	C-2	7	505	B-1	2	1 900
10	4 335	2 540	B-8	5	1 815	C-4	5	2 540
10	4 120	2 320	B-8	6	1 800	A-6	4	2 320

Sędzia główny: Waldemar WISNIEWSKI
Asystent sędziów: Andrzej KUTOWSKI



II miejsce w kwalifikacji drużynowej Anrem Chęciny

NADBUDOWA 3E:

Ekologia-Ekonomia-Energooszczędność - inicjatywa zwiększenia dostępności mieszkań na bazie istniejących zasobów

W siedzibie Wydziału Architektury Politechniki Śląskiej, 13 czerwca 2023r. odbyła się konferencja NADBUDOWA 3E: Ekologia-Ekonomia-Energooszczędność, organizowana w ramach XIII Śląskiego Forum Inwestycji, Budownictwa, Nieruchomości. Organizatorami konferencji byli: Śląska Izba Budownictwa, Konfederacja Budownictwa i Nieruchomości, Związek Zawodowy „Budowlani”, Wydział Architektury Politechniki Śląskiej oraz Wydział Architektury Politechniki Wrocławskiej.

W konferencji wzięli udział inicjatorzy projektu, przedstawiciele organizacji budownictwa, przedstawiciel Ministerstwa Rozwoju i Technologii, patronującemu konferencji, oraz eksperci branży. Związek Zawodowy „Budowlani” reprezentowali Jakub Kus, wiceprzewodniczący i Adam Bajerowski, członek Rady Krajowej.

Patronem medialnym konferencji był OMSZ „Budowlani”.

W trakcie merytorycznej debaty zaprezentowano i omówiono szereg problemów związanych z realizacją nadbudów na istniejących budynkach mieszkalnych. Inicjatywa zmierza do poszerzenia oferty budowy nowych mieszkań, z wykorzystaniem istniejących zasobów mieszkaniowych.

Po wprowadzeniu do tematu, dokonany przez Krzysztofa Baranowskiego, prezesa KBiN oraz Jakuba Kus, wiceprzewodniczącego ZZ „Budowlani”, uczestnicy konferencji mieli okazję wysłuchać prezentacji problemowych, a wśród nich m.in.:

- Zmiany w ustawie Prawo budowlane – deregulacja i cyfryzacja procesu inwestycyjnobudowlanego – jako wsparcie



przy realizacji nadbudów – prezentacja Bartłomieja Barana, z-cy dyrektora Departamentu Architektury, Budownictwa i Geodezji Ministerstwa Rozwoju i Technologii;

- Uwarunkowania prawne nadbudów w prawie polskim – prezentacja dr Piotra Pałki, radcy prawnego i współnika DERC PAŁKA Kancelaria Radców Prawnych;
- Raport ITB: Nadbudowy a wielka płyta - prezentacja dr inż. Jarosława Szulca, Instytut Techniki Budowlanej;
- Potencjał nadbudowywania istniejących budynków mieszkalnych w perspektywie rozwoju miasta – prezentacja eksperta projektu dr Zuzanny Napieralskiej, Poli-

technika Wroclawska;

- Nowe funkcje dachów, dachy zielone, poprawa klimatu miast, bioróżnorodność - prezentacja dr hab. inż. arch. Klaudiusza Fross, prof. PŚ, Politechnika Śląska, dziekan Wydziału Architektury, wiceprezydent ŚIB, arch. Jacka Krycha, Politechnika Śląska, Wydział Architektury, Biuro JRK72;
- Nadbudowy jako istotny element innowacyjny w budownictwie aglomeracji – prezentacja Mariusza Czeszka, prezydenta Śląskiej Izby Budownictwa;
- Nadbudowy - wyzwanie dla przemysłu drzewnego - prezentacja NSZZ „Solidarność”;

- Najnowsze lekkie technologie stalowe jako wyzwanie dla nadbudów – prezentacja Roberta Świtulskiego, Steel Con Systems Sp. z o.o.;
- Dostępność+ - rola dźwigów osobowych przy nadbudowach – prezentacja dr Tadeusza Popielasa, sekretarza Polskiego Stowarzyszenia Producentów Dźwigów;
- Odporność pożarowa budynku – nadbudowa. Bariery i możliwe wektory zmian – prezentacja Ryszarda Stępkowskiego, bryg w st. Spoczynku;
- Aspekty społeczne i rynkowe przy realizacji nadbudowy na budynkach z wielkiej płyty - prezentacja Marka Urbana, prezesa Zarządu Krajowej Izby Gospodarki Nieruchomościami;
- Nadbudowa a system wentylacji – prezentacja Mariusza Rybki, pierwszego wiceprezydenta Śląskiej Izby Budownictwa; Przykładowe bariery przy realizacji nadbudów omówił Krzysztof Baranowski, prezes Konfederacji Budownictwa i Nieruchomości.

W trakcie dyskusji uczestnicy konferencji wyrazili poparcie dla inicjatywy promotorów projektu, a także dla działań pilotażowo - wdrożeniowych. Kolejna konferencja merytoryczna na ten temat planowana jest w październiku br. Efektem konferencji jest deklaracja wsparcia koncepcji realizacji nadbudów, podpisana przez grupę inicjatywną projektu (poniżej).

(red)



DEKLARACJA WSPARCIA DLA REALIZACJI NADBUDÓW NAD ZAMIESZKAŁYMI BUDYNKAMI JAKO ELEMENTU ZRÓWNOWAŻONEJ POLITYKI MIESZKANIOWEJ KRAJU

Szanowny Panie Ministrze!

W dniu 13 czerwca 2023 roku, niżej podpisana Grupa Inicjatywna, złożyła deklarację wsparcia na rzecz wspólnego działania dla usprawnienia procedur inwestycyjnych oraz zniesienia barier formalno - prawnych dla budowy nowych mieszkań, poprzez nadbudowywanie istniejących, zamieszkałych budynków.

Celem naszej inicjatywy jest wypracowanie i wdrożenie regulacji prawnych oraz jednolitego trybu realizacji nadbudów dodatkowych kondygnacji nad istniejącymi budynkami mieszkalnymi w celu pozyskania nowej powierzchni mieszkaniowej. W trakcie zorganizowanej, w gronie przedstawicieli środowiska branży budowlanej i nieruchomości, a także społeczności akademickiej, dnia 13.06.2023r. w Gliwicach na Wydziale Architektury Politechniki Śląskiej konferencji eksperckiej „Nadbudowa 3E” - Ekonomia, Energooszczędność, Ekologia, uzyskano pełne poparcie dla tej inicjatywy. Konferencja ta otrzymała Patronat Honorowy Ministerstwa Rozwoju i Technologii, za który również w tej formie chcemy serdecznie podziękować. Podczas konferencji zauważono, że nadbudowy są obecnie jedną z najefektywniejszych form pozyskania nowych mieszkań tam, gdzie faktycznie najbardziej ich potrzeba. Nadbudowa umożliwi wykorzystanie istniejącej już infrastruktury technicznej, co wpływa na koszt inwestycji, a także jest działaniem proekologicznym.

Nowe mieszkania, realizowane w ten sposób, mogą stać się optymalnym sposobem zaspakajania potrzeb mieszkaniowych tych grup społecznych, które narażone są na wykluczenie komunikacyjne czy ekonomiczne, np. seniorów i wielodzietnych

rodzin. Ponadto połączenie nadbudowywania budynków z ich termomodernizacją i transformacją energetyczną, wpisuje się w politykę gospodarki niskoemisyjnej, a dzięki modernizacji systemów wentylacyjnych, wpływa na jakość życia i stan zdrowia mieszkańców.

RAMOWE REKOMENDACJE ZESPOŁU INICJATYWNEGO DLA PROCEDOWANIA SPECUSTAWY DOT. NADBUDOWYWANIA BUDYNKÓW MIESZKALNYCH W CELU POZYSKANIA NOWYCH LOKALI MIESZKALNYCH:

- Budynki wskazane do nadbudowywania to, przede wszystkim, te z lat 1946 - 1990, ze względu na, często, dobrą lokalizację w mieście, dobre parametry techniczne (poparte raportem o stanie technicznym ITB), wysokość budynków (budynki niskie i średniowysokie);
- Nadbudowywanie budynków zabytkowych oraz tych na obszarach ochrony konserwatorskiej, winno być konsultowane z konserwatorem zabytków;
- Nadbudowa ma poprawić jakość życia mieszkańców oraz parametry techniczne budynku;
- Proponowany schemat cyklu pracy poprzedzający realizację nadbudowy:
 - Poziom planistyczny, określający zapotrzebowanie na nadbudowę w danym obszarze gminnym,
 - Wykorzystanie narzędzi usprawniających wstępną decyzję o nadbudowie (podstawowe dane techniczne na temat budynku, rok realizacji, analizy wysokościowe, maksymalna powierzchnia nadbudowy). Grupa Inicjatywna rekomenduje stworzenie bazy danych budynków z potencjałem do nadbudowania z wy-

korzystaniem Systemu Informacji Geograficznej GIS,

- Szczegółowa analiza budynku, ekspertyza techniczna, studium wykonalności nadbudowy (np. Czy jest możliwe dostawienie dźwigu osobowego do budynku, czy spełniona jest analiza przesłania dla budynku lub czy nadbudowa nie będzie oddziaływać na sąsiednie budynki poprzez ich zacielenie)
- Określenie parametrów architektonicznych dla nadbudowy (max. wysokość nadbudowy, max. wysokość budynku z nadbudową, max. ilość kondygnacji nadbudowy itp.);
- Ze względów pożarowych rekomendujemy realizację nadbudów na budynkach niskich i średniowysokich, w formie jednej kondygnacji jako odrębnej strefy pożarowej. Budynek po nadbudowaniu nadal powinien być klasyfikowany jako średniowysoki;
- Rekomendujemy wprowadzenie procedury odstępowania od przepisów ppoż. pozwalającej na maksymalne uproszczenie postępowania (np. wystarczającym mógłby być tylko wniosek z opisem zamierzenia oraz rysunek kondygnacji i ew. przekrój z podpisem projektanta i konstruktora z uzgodnieniem przez Rzeczoznawcę ds. Zabezpieczeń Przeciwpożarowych);
- Zapisy prawne uprawniające władze gminy na odstąpienie od zapisów Miejscowego Planu Zagospodarowania Przestrzennego, dot. intensywności zabudowy, maksymalnej wysokości budynku czy geometrii dachu, w kontekście nadbudowy;
- Rządowe i samorządowe programy wsparcia dla nadbudów (np. wsparcie finansowe ekspertyzy technicznej

budynku, poprzedzającej realizację nadbudowy);

- Potrzeba odpowiedzialnej kampanii informacyjnej na temat nadbudowywania budynków mieszkalnych oraz promowanie lekkich systemów konstrukcyjnych. Grupa Inicjatywna, diagnozując aktualne potrzeby i niedobory gospodarki mieszkaniowej, w szczególności w dużych miastach Polski, pragnie złożyć na ręce Pana Ministra swoje rekomendacje oraz zapewnić o gotowości branży budowlanej i środowiska akademickiego do podjęcia działania i współpracy w temacie nadbudowywania budynków mieszkalnych. Szersze analizy i wytyczne dla proponowanej ustawy zostały przedstawione na ww. Konferencji i są do dyspozycji Pana Ministra.

Grupa Inicjatywna:

1. Forum Budownictwa Śląskiego;
2. Instytut Techniki Budowlanej;
3. Konfederacja Budownictwa i Nieruchomości;
4. Krajowy Sekretariat Budownictwa i Przemysłu Drzewnego NSZZ „Solidarność”;
5. Polskie Stowarzyszenie Producentów Dźwigów;
6. Śląska Izba Budownictwa;
7. Wydział Architektury Politechniki Śląskiej;
8. Wydział Architektury Politechniki Wrocławskiej;
9. Związek Zawodowy „Budowlani”;
10. Zrzeszenie Właścicieli i Zarządców Domów w Kaliszu.

Z upoważnienia powyższej
Grupy Inicjatywnej
Mariusz Czeszek

w Budownictwie podsumowuje rezultaty projektu Rady

Czerwiec 2023r. był ostatnim miesiącem projektu Sektorowej Rady ds. Kompetencji w Budownictwie, realizowanego od marca 2017 roku na podstawie umowy z PARP. Rada kończy projekt, ale nie kończy działalności. 21 czerwca br., na posiedzeniu plenarnym Rady, dokonano pierwszego podsumowania ponad 6-letniej działalności. Rada uzgodniła tryb dalszego funkcjonowania i jej grup roboczych po zakończeniu projektu. W bliskiej perspektywie jest także nowy projekt, który wesprze dalszą aktywność.

Zakres działań merytorycznych i organizacyjnych SRKB był i jest bardzo szeroki. Rada w ciągu ponad 6 lat działalności opracowała kilkanaście raportów i analiz dotyczących barier edukacyjnych w budownictwie i funkcjonowania systemu szkolenia zawodowego wraz z rekomendacjami zmian prawnych. Dla Rady kluczowy jest wciąż nierozstrzygnięty problem jednolitych studiów magisterskich na kierunku budownictwo i przygotowanych w ramach projektu standardów tych studiów.

Przeprowadzono, między innymi, szeroką analizę potrzeb sektora budowlanego w zakresie kwalifikacji – także tych nowych, związanych z inteligentnymi specjalizacjami, kryteriami i systemów walidacji i certyfikacji, uwarunkowań zatrudnienia w budownictwie osób 50+ i osób z niepełnosprawnościami, przegląd dobrych praktyk europejskich w zakresie zaangażowania pracodawców i partnerów branżowych w doskonalenie kształcenia i szkolenia zawodowego.

Rada wydała już wiele opinii do nowych kwalifikacji rynkowych. Opiniuje także od kilku lat zapotrzebowanie na zawody szkolnictwa branżowego na szczeblu wojewódzkim i krajowym oraz wprowadzanie nowych zawodów do szkolnictwa branżowego. Rada przygotowuje własne projekty opisów kwalifikacji rynkowych do ZSK (gotowych jest 7 opisów kwalifikacji opracowanych w ramach aktywności Grupy ds.



pracodawców). Należy wspomnieć też o tym, że do niektórych z tych kwalifikacji Grupa ds. standaryzacji i certyfikacji przygotowała pakiet narzędzi do walidacji – czego w przypadku wielu istniejących kwalifikacji rynkowych wyraźnie brakuje i jest to inicjatywa godna naśladowania. Rada przygotowała materiały informacyjne, kolejne filmy promujące działania Rady, filmy upowszechniające informacje o zawodach w budownictwie, wydawnictwa z rezultatami prac Rady. W działalności SRKB ważne są rekomendacje obszarów szkolenia dla konkursu PARP „Kompetencje dla sektorów”, w którym zapewniane jest wysokie dofinansowanie dla

pracodawców.

W ramach dwóch dużych konferencji Rady w kompleksowy sposób przedstawione zostały działania Rady od początku projektu.

Na bieżąco odbywały się posiedzenia grup roboczych Rady. To w nich odbywa się podstawowa praca SRKB, to one przygotowują materiały zatwierdzane następnie na dwóch corocznych posiedzeniach plenarnych.

Rada jest aktywna także na szczeblu regionalnym. Efektem dziesięciu seminariów organizowanych w różnych ośrodkach są między innymi rekomendacje działań w zakresie zmian systemu szkolenia zawodowego w budownictwie, oparte o badanie opinii pracodawców i pracowników budownictwa.

Bardzo znaczący był udział Rady w opinowaniu kolejnych etapów prac w ramach dwóch edycji Branżowego Badania Kapitału Ludzkiego w sektorze budownictwa.

Rada brała udział także w działaniach konkursu „Pracodawca Jutra”, organizowanego przez PARP jako organ opiniujący i przyznający nagrodę branżową.

Niedawno odbyło się seminarium prezentujące kluczowy raport dotyczący m.in. funkcjonowania systemu szkolenia zawodowego w Polsce wraz z rekomendacjami w zakresie dalszej działalności i prawnego umocowania samej Rady ds. Kompetencji w Budownictwie.

Sektorowa Rada ds. Kompetencji w Budownictwie
ul. Mokotowska 4/6 | 00-641 Warszawa
tel.: +48 22 8256061 | faks: +48 22 8251123
e-mail: rada.kompetencji@zbudowlani.pl
• www.srkbud.zbudowlani.pl



Rada przyjęła także raport dotyczący przeglądu Sektorowej Ramy Kwalifikacji w Budownictwie wraz z rekomendacjami zmian w samej Ramie. To jedynie pobieżny przegląd aktywności SRKB w minionych latach. Kluczowe dla dalszej efektywnej działalności Rady będą decyzje w sprawie jej kompetencji i zakresu wpływu na kształtowanie



systemu szkolenia i kształcenia zawodowego w sektorze. To, w dużej mierze, zależy od regulacji prawnych. Do rozstrzygnięcia jest także sposób finansowania dalszej działalności tego gremium. Tym niemniej partnerstwo projektu Rady,

czyli Związek Zawodowy „Budowlani”, Instytut Techniki Budowlanej, Polska Izba Inżynierów Budownictwa i Konfederacja Budownictwa i Nieruchomości, zadeklarowało gotowość do dalszego wspierania działalności SRKB. Grupa sterująca powołana w ramach zakończonego już projektu będzie więc działała nadal. Na posiedzeniu 21 czerwca podjęto także decyzję o wydłużeniu kadencji władz Rady do czerwca 2024 roku – dla zapewnienia ciągłości realizacji bieżących zadań i sprawnego przygotowania wniosku dotyczącego realizacji nowego projektu.

W planach jest przejęcie części zadań PARP dotyczących badania kapitału ludzkiego w sektorze, dalsze badanie potrzeb kompetencyjnych w budownictwie, monitorowanie wdrożenia i przeglądu Sektorowej Ramy Kwalifikacji. Rada jest gotowa do współpracy z PARP przy kolejnych edycjach konkursu szkoleniowego „Kompetencje dla sektorów” i wydawania kolejnych rekomendacji szkoleń. Rada zamierza kontynuować prace nad przygotowaniem nowych kwalifikacji rynkowych w obszarach zdefiniowanych w swoich ekspertyzach, ale także w rekomendacjach wynikających z Branżowego Badania Kapitału Ludzkiego w sektorze budownictwa. W najbliższym czasie dla Rady kluczowe jest więc utrzymanie aktywności blisko 120 ekspertów i sieci organizacji i podmiotów współpracujących dotychczas z Radą. To najważniejszy „kapitał”, który SRKB chce dobrze wykorzystać w przyszłości. (red)

STANOWISKO ROP

w sprawie

Strategii zapewnienia bezpieczeństwa w wybranych pracach niebezpiecznych w budownictwie

Budownictwo od wielu lat jest sektorem, któremu ROP poświęca dużo uwagi. W czerwcu Rada przyjęła kolejne stanowisko dotyczące bezpieczeństwa pracy w sektorze.

16 maja 2023 roku odbyło się posiedzenie plenarne ROP poświęcone problematyce zapewnienia bezpieczeństwa podczas prac szczególnie niebezpiecznych w budownictwie. W dniu 13 czerwca 2023 Rada, po konsultacjach, przyjęła stanowisko w tej sprawie.

Znajdujemy w nim analizę kontroli w zakresie prac szczególnie niebezpiecznych i zalecenia Rady:

(...) Materiałem wiodącym był przygotowany przez Państwową Inspekcję Pracy dokument pt. „Strategia kontroli i działań prewencyjnych dla sektora budowlanego”, do realizacji w latach 2022-2024. Cel tej strategii ustalono jako „Zwiększenie skuteczności oddziaływania Państwowej Inspekcji Pracy w odniesieniu do podejmowanych działań kontrolno-nadzorczych w branży budowlanej, realizowanych przy wsparciu inicjatyw prewencyjnych, oraz informacyjnych promujących bezpieczną pracę w tym sektorze”.

W 2022 roku zintensyfikowanym nadzorem Państwowej Inspekcji Pracy – wynikającym z ww. Strategii – objęto 102 place budowy, w tym obiekty kubaturowe (53%), obiekty liniowe (mostowe, drogowe 25%) oraz sieci gazowe, sanitarne, energetyczne (2%). Stwierdzono naruszenia przepisów bhp odnoszące się do: zagospodarowania budowy, w tym stref niebezpiecznych (58%), przygotowania pracowników (43%), organizacji budowy (33%), eksploatacji urządzeń elektrycznych (55%), prac na wysokości (76%), prac z użyciem rusztowań (73%), prac ziemnych, w tym w wykopach (60%). Wysoce niepokojący jest fakt, że w trakcie rekontroli PIP na tych samych placach budów stwierdzono niewielką poprawę, i to jedynie w zakresie przygotowania pracowników (o 20%), w pracach ziemnych, w tym w wykopach (o 16%), oraz zaledwie o kilka procent w szczególnie wypadkowych pracach na wysokości (o 1%) i na rusztowaniach (o 4%).

W 2022 roku skontrolowano także w trybie planowym ponad 1 tys. placów budów, wykonując ponad 3 tys. ich kontroli oraz 400 rekontroli. Liczba naruszeń przepisów bhp

w tych obiektach była procentowo podobna, jak w ww. 102 obiektach objętych intensywną kontrolą, a poprawa stanu bhp w rekontrolach była także ograniczona do prostych do usunięcia zaniezań (badania profilaktyczne stanu zdrowia i zaświadczenia o szkoleniu bhp).

Państwowa Inspekcja Pracy w 2022 roku objęła kontrolą także 1895 małych placów budów (do 20 osób wykonujących pracę jednocześnie). Naruszenia przepisów bhp okazały się w nich znacząco większe niż na dużych budowach. Podkreślić tu należy, że to właśnie te małe firmy świadczą pracę jako podwykonawcy na 69% dużych, 80% średnich i 90% małych placów budowy.

Do szczególnie niebezpiecznych prac na budowie należy praca na wysokości i praca w przestrzeniach zamkniętych. Wymagają one bezpośredniego nadzoru, podejmowania prac na pisemne polecenie, zapewnienia środków zabezpieczających, instruktażu dla pracowników, podziału zadań (w tym kolejności ich wykonywania) oraz postępowania w sytuacjach awaryjnych.

Przyczyny wypadków związanych z upadkami z wysokości miały związek głównie z niewłaściwą organizacją pracy (521) oraz czynnikiem ludzkim (517), a rzadziej z czynnikiem technicznym (167). W przestrzeniach zamkniętych najwięcej wypadków wiązało się także z niewłaściwą organizacją pracy (48), czynnikiem ludzkim (24), a mniej z czynnikiem technicznym (8). Przyczyną bezpośrednią wypadków przy pracach na wysokości był brak zabezpieczenia przed upadkiem pracowników. Nie zainstalowano ochron zbiorowych na stanowiskach pracy na dachach i stropach (72) oraz nie zapewniono odpowiednich środków ochrony indywidualnej (64).

Państwowa Inspekcja Pracy w 423 podmiotach budow-

lanych przeprowadziła kontrole prac z wykorzystaniem żurawi wieżowych i szybkomontujących. Brak badań profilaktycznych dotyczył 11% operatorów żurawi oraz 45% współpracujących z nimi hakowych i sygnalistów. Natomiast brak instruktażu stanowiskowego stwierdzono u 13% operatorów oraz 33% hakowych i sygnalistów. U 29% podmiotów kontrolowanych brak było książki dyżurów operatorów żurawi. W niemal 50% podmiotów nie zadbano o ubiór odróżniający hakowego od pozostałych pracowników budowy.

W zakresie prawnej ochrony pracy w 2022 roku przeprowadzono 732 kontrole. Największe nieprawidłowości dotyczyły ewidencji czasu pracy (31,7%), udzielenia urlopu wypoczynkowego (21,1%), ustalenia rozkładu czasu pracy (20,2%) oraz powiadomienia o tym pracownika (18,9%).

Państwowa Inspekcja Pracy poza zadaniami kontrolnymi podjęła intensywne działania ukierunkowane na zwiększenie świadomości zagrożeń zawodowych w budownictwie, podnoszenie wiedzy o zapobieganiu im (m.in. przez stosowanie środków ochrony indywidualnej) oraz upowszechnianie dobrych praktyk w zarządzaniu bhp na budowie. (...)

Urząd Dozoru Technicznego przedstawił stan bezpieczeństwa w pracach szczególnie niebezpiecznych związanych z użytkowaniem wózków jezdniowych podnośnikowych z napędem silnikowym dopuszczonych przez niego do ruchu.

Liczba wózków widłowych zgłaszanych do Urzędu Dozoru Technicznego wynosi rocznie ok. 250 tys., a wypadków przy ich użytkowaniu było od 95 (w 2020 r.) do 131 (w 2022 r.). Najczęstszym powodem tych wypadków było nieprzestrzeganie instrukcji eksploatacji oraz brak należytej ostrożności zarówno u osób obsługujących, jak i postronnych.

Urząd Dozoru Technicznego rekomenduje, aby do pracy

na wysokości używano wyłącznie urządzeń technicznych przeznaczonych do tego, tj. podestów ruchomych, wózków jezdniowych podnośnikowych z platformą roboczą przewidzianą przez producenta wózka oraz rusztowań przejezdnych. Urządzenie i platforma robocza muszą posiadać znak CE. Urząd Dozoru Technicznego może udzielić zgody na eksploatację platform roboczych montowanych na widłach wózka, ale tylko w wyjątkowych i uzasadnionych sytuacjach oraz po spełnieniu odpowiednich warunków. (...)

Informacje na temat bezpieczeństwa przy wykonywaniu prac niebezpiecznych z udziałem maszyn przedstawił także Wyższy Urząd Górniczy.

Na podstawie analizy materiałów i dyskusji Rada zaleca: Kontynuację opracowanej i realizowanej przez Państwową Inspekcję Pracy „Strategii kontroli i działań prewencyjnych dla sektora budowlanego (2022-2024)”, która ujmuje zadania ważne dla poprawy bezpieczeństwa w budownictwie i wymaga instrumentów wsparcia przez:

- określenie odpowiedzialności inwestorów za bezpieczeństwo i ochronę zdrowia pracowników na budowach,
- ustanowienie przez inwestora – niezależnego od głównego wykonawcy – koordynatora bhp na etapach projektowania i realizacji inwestycji.

Zachęcenie pracowników służb bezpieczeństwa i higieny pracy do uzyskiwania specjalizacji branżowej w budownictwie, co wpłynęłoby na skuteczniejsze ich doradztwo dla projektantów, inwestorów i wykonawców obiektów budowlanych.

Ustanowienie adekwatnych do postępu technicznego oraz wyzwań geologicznych i środowiskowych, okresowo weryfikowanych, wymagań dla rzeczoznawców do spraw ruchu zakładu górniczego w zakresie wprowadzania tam maszyn, urządzeń i instalacji.

Używanie do pracy na wysokości wyłącznie urządzeń technicznych przeznaczonych do tego celu, tj. podestów ruchomych, wózków jezdniowych podnośnikowych z platformą roboczą przewidzianą przez producenta wózka oraz rusztowań przenośnych.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Ochrony Pracy
Poseł Janusz Sniadek

Z. Janowski (źródło: ROP)



Z WYDARZEŃ W ŚWIATOWYM RUCHU PRACOWNI

WŁOCHY



Włoskie związki zawodowe FenealUil, Filca-Cisl i Fillea-Cgil podpisały z FederlegnoArredo (Włoską Federacją Firm Meblowych) porozumienie w sprawie odnowienia Krajowego Układu Zbiorowego Pracy dla branży drewna, korka, mebli i leśnictwa. Dotychczasowe porozumienie wygaśnie 31 grudnia 2022 r.

Nowe porozumienie przewiduje podwyżki płac o 102,20 euro na poziomie podstawowym i 136,95 euro na poziomie średnim od 1 lipca. Dodatkowo przewidziane zostały jednorazowe dodatki w kwocie 300 euro (wypłacane w lipcu 2023 r.) oraz kolejne w wysokości 300 euro (wypłacane w marcu 2024 r.). Mając na uwadze obecną sytuację gospodarczą, duży wzrost kosztów podstawowych towarów i surowców, który poważnie wpływa zarówno na dochody pracowników, rodzin, jak i na budżety firm, strony uzgodniły, że będą zajmować się tylko i wyłącznie ściśle ekonomicznymi aspektami umowy. Postanowiono nie modyfikować części regulacyjnej porozumienia i przeznaczyć wszystkie dostępne środki na wsparcie pracowników i ich rodzin.

Ponadto 12 czerwca otwarte zostało biuro związku Filca Cisl na Lampedusie. Otwarcie biura na wyspie było ważną decyzją dla miejscowych pracowników, mając na uwadze zapewnienie ochrony ich praw, ale także by wyciągnąć pomocną dłoń do wszystkich migrantów, którzy trafiają na wyspę w drodze do Europy.

Ta inicjatywa potwierdza, iż Filca Cisl jest związkiem zawodowym, w którym człowiek jest zawsze stawiany na pierwszym miejscu, Związkiem, który jest blisko tych najuboższych i najbardziej potrzebujących wsparcia i solidarności. Kwestia migrantów zawsze była wśród głównych priorytetów działań związkowych FILCA CISEL, w niektórych regionach utworzono grupy koordynacyjne ds. migrantów w celu zbierania informacji o ich potrzebach.

FINLANDIA



Nowy fiński rząd zamierza poważnie ograniczyć prawa pracownicze - ostrzega Związek Zawodowy Rakennusliitto. Program nowego rządu jest jeszcze bardziej surowy dla pracowników i związków zawodowych niż pierwotnie oczekiwano. „Program rządowy budzi poważne obawy co do planu ograniczenia wielu świadczeń socjalnych i osłabienia zdolności związków zawodowych do udzielania pomocy swoim członkom” - ostrzega Kimmo Palonen, przewodniczący Fińskiego Związku Zawodowego Budownictwa.

Rząd premiera Orpo chce obniżyć zasiłek dla bezrobotnych - po 8 tygodniach o 20 % i kolejne 5 % po 8 miesiącach bezrobocia, obniżyć zasiłki mieszkaniowe i inne zasiłki socjalne tzw. ostatniej szansy.

Ponadto prawo do strajków politycznych zostanie ograniczone do maksymalnie jednego dnia, znacznie wzrosną również kary za udział w strajkach uznanych za bezprawne. Rząd chce też ukarać pojedynczych pracowników biorących udział w nielegalnym strajku grzywną w wysokości 200 euro. Powyższe przykłady stanowią tylko cześć z proponowanych zmian nowego rządu.

HISZPANIA



Hiszpańskie związki zawodowe - CCOO Hábitat i UGT Fica podpisały historyczną umowę - VII Generalną Umowę Budowlaną. Porozumienie to jest wynikiem dialogu społecznego i przyniesie wiele korzyści ponad milionowi pracowników sektora budowlanego.

Umowa obejmuje plan emerytalny, który jest ważnym kamieniem milowym, ponieważ jako pierwszy został podpisany w Hiszpanii dla całego sektora. Ustanawia również podwyżkę płac o 10 % na trzy lata obowiązywania, z klauzulą przeglądową, poprawę szans na zatrudnienie, poprawę w zakresie warunków BHP oraz większą równość pracy i szkolenia w zakresie nowych technologii.

Jak powiedział sekretarz generalny UGT FICA Mariano Hoya, jest to „historyczna umowa, która stawia sektor na ścieżce XXI wieku”. Sekretarz generalny CCOO del Hábitat, Daniel Barragan określa nową umowę jako „wielki krok naprzód dla sektora”, „który gwarantuje lepsze możliwości i siłę nabywczą dla ponad 1 300 000 pracowników, tworząc pierwszy duży plan emerytalny dla sektora”.

BELGIA



Związki zawodowe wspólnie z przedstawicielami firm z branży budowlanej zatwierdziły i podpisały układ zbiorowy pracy na lata 2023-2024. W firmach, które osiągną wystarczające zyski do 2022 r. pracownicy otrzymają premię w wysokości od 250 do 750 euro.

Zwiększy się też wysokość emerytalnych (otrzymywanych przez pracowników bonów na zakup produktów przyjaznych środowisku) ze 100 euro do 115 euro. Ponadto minimalna emerytura uzupełniająca wzrośnie z 1,1 % do 1,65 % od 1 stycznia 2025 r., zarówno dla pracowników fizycznych, jak i umysłowych.

„Nasi działacze są zadowoleni z tego porozumienia - mówi Patrick Vandenberghe, prezes CSCBIE - układ zawiera istotne ulepszenia dla pracowników budowlanych”. Brahim Hilami, sekretarz federalny FGFB-CG stwierdza: „pomimo, że belgijskie prawo zabrania prowadzenia swobodnych negocjacji płacowych, udało nam się osiągnąć ważny sukces dla pracowników budowlanych. Będziemy dalej walczyć z tym prawem, aby przywrócić związkom zawodowym pełną swobodę w negocjowaniu płac w Belgii”.

SZWECJA



Związek Zawodowy Malarzy - Malarna po kilkudniowym strajku i trudnych negocjacjach z przedsiębiorcami podpisał układ zbiorowy pracy dla zawodu malarza.

Porozumienie obejmuje zwiększenie świadczeń emerytalnych, większą równość płci poprzez wprowadzenie zasiłku macierzyńskiego, i rekordowo wysokie podwyżki wynagrodzeń o 7,4 % w ciągu 2 lat. Podwyżki wynagrodzeń są zgodne z poziomami ustalonymi przez oddziały, co oznacza 4,1 % w pierwszym roku i 3,3 % w drugim. Dla malarza ze

średnią stawką godzinową podwyżka oznacza 2480 SEK (212,13 euro) więcej miesięcznie podczas 2-letniego okresu obowiązywania umowy.

Płace praktykantów na różnych etapach kształcenia również są proporcjonalnie podwyższone. Jednym z najtrudniejszych punktów dyskusji były wymagania kwalifikacyjne, ponieważ pracodawcy chcieli by każda firma mogła indywidualnie decydować kogo uznawać za malarza.

BIAŁORUS



OPZZ informuje: „Prezydium OPZZ wzywa przedstawicieli polskiego rządu oraz przedstawicieli organizacji pracodawców do solidarności ze związkami zawodowymi i poparcia projektu rezolucji Międzynarodowej Konferencji Pracy, która będzie obradowała w Genewie podczas 111. sesji w czerwcu 2023 r.”

Stanowisko Prezydium OPZZ ws. wsparcia niezależnych związków zawodowych Białorusi

19 kwietnia 2023 r. minął rok od masowych aresztowań liderów białoruskich Niezależnych Związków Zawodowych. Impulsem do ostatecznego zamknięcia kwestii istnienia demokratycznego ruchu zawodowego dla reżimu Łukaszenki były żądania kierownictwa Białoruskiego Kongresu Demokratycznych Związków Zawodowych (BKDP), aby zaprzestać działań wojennych i wycofać wojska rosyjskie z terytorium Białorusi oraz Ukrainy. Na Białorusi zlikwidowano wszystkie demokratycznie działające związki zawodowe, a działalność związkowa - poza ramami prorządowej federacji związków zawodowych - jest obecnie zakazana.

24 marca 2023 r. Sąd Najwyższy Białorusi zdecydował o podtrzymaniu wyroków wydanych na kolegów z BKDP. Pomimo silnego zaangażowania społeczności międzynarodowej, w tym między innymi: Europejskiej Konfederacji Związków Zawodowych (ETUC), Paneuropejskiej Rady Regionalnej (PERC) i OPZZ, potępiających tę decyzję i wzywających do silnego wsparcia dla niezależnych białoruskich związkowców, sytuacja nie uległa zmianie. Co więcej, powszechną i okrutną praktyką stały się aresztowania niezależnych związkowców.

Do chwili obecnej rząd Białorusi nie poinformował o podjęciu żadnych kroków w celu odwołania środków ustawodawczych i innych środków prowadzących bezpośrednio lub pośrednio do zdelegalizowania niezależnych związków zawodowych - pomimo wcześniejszych pilnych wezwań do poszanowania praw związkowych i praw człowieka. W listopadzie 2022 r. do rządu Białorusi skierował je Organ Zarządzający Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP). Ponadto, pomimo wielokrotnych prób, nie otrzymano też dostępu do osób zatrzymanych w celu ustalenia okoliczności ich aresztowania oraz warunków przetrzymywania.

Wyrok Sądu Najwyższego Białorusi zapadł w tym samym tygodniu, w którym Rada Administracyjna MOP podjęła decyzję o przedłożeniu na Międzynarodowej Konferencji Pracy w czerwcu tego roku rezolucji na podstawie paragrafu 33. Konstytucji MOP. Jej celem jest zapewnienie przestrzegania przez rząd Białorusi zaleceń komisji śledczej MOP w odniesieniu do konwencji nr 87, dotyczącej wolności związkowej i ochrony praw związkowych, jak również konwencji nr 98,

odnoszącej się do stosowania zasad prawa organizowania się i rokowań zbiorowych.

Prezydium OPZZ wzywa przedstawicieli polskiego rządu oraz przedstawicieli organizacji pracodawców do solidarności ze związkami zawodowymi i poparcia projektu rezolucji Międzynarodowej Konferencji Pracy, która będzie obradowała w Genewie podczas 111. sesji w czerwcu 2023 r.

W związku z powyższym wzywamy między innymi do poparcia:

- zorganizowania przez MOP na przyszłych sesjach specjalnego posiedzenia Komitetu ds. Stosowania Norm w celu omówienia stosowania Konwencji nr 87 i 98 przez rząd Białorusi oraz realizacji zaleceń komisji śledczej;
- zachęcenia rządów do zrewidowania, w świetle wniosków komisji śledczej, stosunków, jakie mogą utrzymywać z rządem Białorusi i podjęcia odpowiednich kroków w celu zapewnienia, że rząd Białorusi nie będzie mógł wykorzystywać tych stosunków do utrwalenia lub rozszerzania naruszeń praw pracowniczych w zakresie wolności zrzeszania się, jak również do wdrożenia przez Białorusi zaleceń komisji śledczej, w tym stworzenia klimatu sprzyjającego wolności zrzeszania się;
- zapewnienia przestrzegania zasady non-refoulement, jednej z najważniejszych zasad międzynarodowych, która stanowi, że osoby, której odmówiono przyznania statusu uchodźcy, nie wolno deportować do kraju, gdzie groziłoby jej niebezpieczeństwo prześladowania. Biorąc pod uwagę, że obrońcy związków zawodowych i obrońcy praw człowieka są na Białorusi zagrożeni prześladowaniem, zapewnienie respektowania tej zasady jest konieczne;
- wezwania rządu Białorusi do pilnego przyjęcia trójstronnej misji MOP w celu zebrania informacji na temat realizacji zaleceń Komisji Śledczej i późniejszych zaleceń organów nadzorczych MOP, w tym wizyty u niezależnych przywódców i działaczy związkowych przebywających w aresztach lub więzieniach.

Swoim wezwaniem Prezydium OPZZ chce zwrócić uwagę na sytuację naszych koleżanek i kolegów, którzy zostali skazani na karę więzienia — od 1 do 9 lat. Ponad trzydziestu związkowców zostało wpisanych przez obrońców praw człowieka na długą listę więźniów politycznych na Białorusi, która zawiera nazwiska aż 1460 osób.

W ciągu ostatnich dwóch lat reżim Łukaszenki zlikwidował ponad 700 organizacji oraz inicjatyw publicznych. Skazani działacze związkowi znajdują się na listach ekstremistów i terrorystów. Każdego dnia słyszymy o kolejnych aresztowaniach, torturach, rewizjach i grzywnach na terenie Białorusi, gdzie terror stał się integralną częścią życia i mentalnie cofnął kraj do strasznej przeszłości stalinowskich represji.

Solidarność i wsparcie to jedno z najskuteczniejszych narzędzi, dzięki któremu pracownicy oraz związki zawodowe mogą walczyć o swoje prawa i interesy. Dlatego ponownie wzywamy do obrony bezkarnie niszczonej solidarności zawodowych. Masowe aresztowania, prześladowania i zastraszanie pracowników są makabrycznym przykładem lekceważenia podstawowych praw człowieka, który nie może pozostać niezauważony.

Posiedzenie Zarządu Europejskiej Agencji Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy

W Bilbao (Hiszpania) odbyło się trzydniowe posiedzenie Zarządu Europejskiej Agencji Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy (OSHA). W posiedzeniu wzięł udział wiceprzewodniczący Związku Zawodowego „Budowlani” Tomasz Nagórka, który reprezentował polską stronę związkową (OPZZ).

Europejska Agencja Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy została powołana w 1994 roku w Bilbao. Jej zadaniem jest gromadzenie i rozpowszechnianie wiedzy i informacji z zakresu BHP, w szczególności tych dotyczących dobrych praktyk. OSHA prowadzi i rozbudowuje wszechstronny system stron internetowych poświęconych bezpieczeństwu i zdrowiu, prowadzi kampanie informacyjne, realizuje program publikacji różnorodnych materiałów, od specjalistycznych raportów informacyjnych po biuletyny faktograficzne, obejmujące szeroki wachlarz zagadnień BHP. Zadaniem Agencji jest również promocja i działanie na rzecz współpracy oraz wymiany informacji i doświadczeń wśród krajów członkowskich Unii Europejskiej w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy, w tym informacji o programach szkoleniowych, a także organizacja konferencji i seminariów oraz wymiana doświadczeń ekspertów z krajów członkowskich UE w dziedzinie BHP.

W posiedzeniach Agencji uczestniczą przedstawiciele wszystkich krajów członkowskich, reprezentujący trzy strony dialogu społecznego: związki zawodowe, organizacje pracodawców oraz rządy.

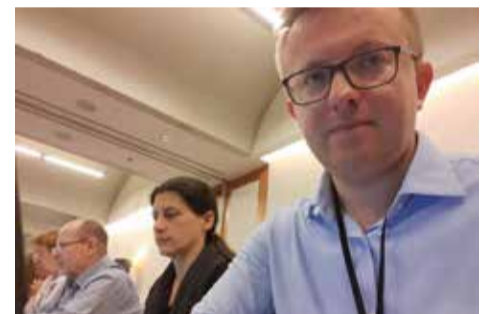
W trakcie 3-dniowego posiedzenia wybrano nowego dyrektora zarządzającego Agencją, którym został wybrany William Cockburn, związany z nią od wielu lat. Pod dyskusję oraz wspólne ustalenia poddano kwestie związane z organizacją pracy Agencji (sprawozdanie z działalności i sprawozdanie finansowe), ale przede wszystkim inicjatywy i inne działania Agencji, które mają bezpośredni wpływ na bezpieczeństwo pracowników (oddziaływanie zmian klimatycznych, zielonej transformacji i digitalizacji oraz niestabilnych form zatrudnienia na BHP).

Drugiego dnia każda z grup reprezentowana w Agencji odbyła wewnętrzne spotkania, podczas których omówiono agendę posiedzenia plenarnego, które zaplanowano na trzeci dzień. Ze stroną pracowniczą spotkał się dyrektor zarządzający William Cockburn, który razem z ekspertami Agencji odpowiadał na pytania, propozycje i wątpliwości w zakresie przedstawionego porządku obrad. W trakcie tego dnia dyskutowano m.in. nad:



- trzyletnimi kampaniami prowadzonymi przez Agencję i ich wpływem na poprawę bezpieczeństwa pracy – strona związkowa zaproponowała, aby okres trwania tych kampanii skrócić do dwóch lat (25 miesięcy);
- listą tematów przyszłych analiz i przeglądów w zakresie wzmocnienia bezpieczeństwa pracy – strona związkowa uznała, że proponowane tematy dwóch nowych przeglądów BHP, a mianowicie przeglądu BHP dotyczącego narażenia zawodowego na czynniki ryzyka zachorowania na raka i przeglądu BHP dotyczącego zmian klimatu, a także dodatkowego przeglądu dotyczącego zapobiegania wypadkom; są zgodne z priorytetami ustalonymi przez Kongres Europejskiej Konfederacji Związków Zawodowych. Dlatego należy im się wsparcie;
- przebiegiem Europejskiego Roku Umiejętności. Zainaugurowana w maju inicjatywa ma na celu zwrócenie uwagi na ideę i potrzebę nauki przez całe życie (w tym zdobywania nowych kwalifikacji) oraz znaczenie umiejętności na rynku pracy. Zdaniem Komisji „Europejskiej Europejski Rok Umiejętności nada nowy impuls uczeniu się przez całe życie. Umożliwi bowiem ludziom i przedsiębiorstwom przyczynianie się do transformacji ekologicznej i cyfrowej, wspierając innowacje i konkurencyjność”. Agencja realizuje szereg działań związanych z Europejskim Rokiem Umiejętności. Strona związkowa zapoznała się z przeglądem tych działań, jak również zasugerowała, w jaki sposób temat ten może być kontynuowany w przyszłości;
- rocznym sprawozdaniem z działalności Agencji wraz z analizą i oceną Zarządu;

- rocznym sprawozdaniem finansowym;
- oceną programu ESENER. Program ten jest kompleksową ankietą dotyczącą sposobów zarządzania BHP w europejskich zakładach pracy. W trakcie trwania programu tysiące przedsiębiorstw i organizacji w całej Europie poproszono o odpowiedź na kwestionariusz dotyczący:



- ogólnego bezpieczeństwa i zagrożeń dla zdrowia w miejscu pracy oraz sposobów zarządzania nimi;
 - zagrożeń psychospołecznych takich jak stres, mobbing i dyskryminacja;
 - czynników motywujących do działań w zakresie zarządzania BHP i przeszkód w takich działaniach;
 - udziału pracowników w praktykach w zakresie BHP.
- Zdaniem strony pracowniczej należy za wszelką cenę unikać zaprzestania stosowania ESENER w przyszłości.
- Podczas plenarnego posiedzenia, które odbyło się trzeciego dnia strony reprezentowane w Agencji wypracowały wspólne uzgodnienia w zakresie tematów, które były objęte porządkiem obrad.
- Tomasz Nagórka**

KOMITET WYKONAWCZY EFBWW

Przygotowania do Kongresu EFBWW w grudniu 2023

W czerwcu 2023 odbyło się w Brukseli posiedzenie Komitetu Wykonawczego Europejskiej Federacji Pracowników Budownictwa i Drzewiarstwa. Posiedzenie w większości poświęcone było przygotowaniom Kongresu EFBWW, który odbędzie się w grudniu br. w Helsinkach. Jakub Kus, wiceprzewodniczący ZZ „Budowlani” i członek KW EFBWW przedstawił opinię w sprawie programu wsparcia w ramach Federacji działalności związków zawodowych w krajach Europy Centralnej i Wschodniej, przyjętą przez Zarząd Krajowy ZZ „Budowlani”. Członków KW EFBWW szczególnie zainteresowały rekomendacje naszego Związku dotyczące planowanych działań i form wsparcia.

W dniu poprzedzającym posiedzenie odbyło się spotkanie Europejskiego Dialogu Społecznego EFBWW – FIEC z udziałem przedstawicieli Komisji Europejskiej, na którym omawiano m.in. plany działań w ramach tzw. zdecentralizowanego dialogu europejskiego (w tym organizację spotkania europejskiego w listopadzie br. w Warszawie).

ZZ „Budowlani” od 2002 r. nieprzerwanie uczestniczy w pracach grup Europejskiego Dialogu Społecznego w budownictwie oraz przemyśle drzewnym i meblarskim.

(red)



ICZYM

ŚWIAT



OPZZ informuje:

W dniach 5-16 czerwca w Genewie odbyła się 111 Sesja MOP. Wzięli w niej udział delegaci reprezentujący stronę pracowniczą, m.in. przedstawiciele Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych.

W skład polskiej delegacji weszli:

- Ewa Kędzior, NSZZ „Solidarność” - delegatka; Komitet ds. przestrzegania Standardów MOP;
- Piotr Ostrowski, OPZZ - zastępca delegata; Komitet ds. ustanowienia standardu praktyk zawodowych;
- Jacek Dubiński, OPZZ - ekspert; Komitet ds. ochrony pracy;
- Rafał Jankowski, Forum ZZ - ekspert; Komitet ds. przestrzegania Standardów MOP;
- Jan Polaczek, Forum ZZ - ekspert; Komitet ds. transformacji w okresie przejściowym/zrównoważonej ekonomii z ochroną środowiska i społeczeństwa;
- Yuri Ravavoi, NSZZ „Solidarność” – ekspert; Komitet ds. transformacji w okresie przejściowym/zrównoważonej ekonomii z ochroną środowiska i społeczeństwa;

Przemówienie w imieniu wszystkich związków zawodowych na Sesji Plenarnej wygłosiła Ewa Kędzior. Dyskutowano także o negocjacjach budżetu MOP na kolejny rok oraz sprawie niezależnego ruchu związkowego na Białorusi.

Komitet ds. przestrzegania standardów MOP rozpatrzył 24 sprawy. Dotyczyły one braku ich przestrzegania – w dużej mierze naruszania Konwencji 87: dotyczącej wolności związkowej zrzeszania się oraz Konwencji 98 mówiącej o rokovaniach zbiorowych pracy. Dyskusje i niekiedy burzliwe negocjacje do 14 czerwca.

Najdłuższe i najintensywniejsze dyskusje toczyły się w Komitecie ds. ochrony pracy, gdzie poruszano kwestie dotyczące minimów płacowych, układów zbiorowych pracy, zabezpieczenia socjalnego, wyjścia z nieformalnego zatrudnienia, pracowników domowych oraz pracy zdalnej z uwzględnieniem platform cyfrowych.

111 Sesja MOP zakończyła się sukcesem. Przyjęto następujące Instrumenty Międzynarodowej Organizacji Pracy:

- standard praktyk zawodowych,
- rezolucję transformacji w okresie przejściowym / zrównoważonej ekonomii z ochroną środowiska i społeczeństwa/,
- rezolucję ochrony pracy,
- rozpatrzone 24 sprawy naruszania standardów MOP, dając państwom czas na ich uregulowanie,
- przyjęto budżet MOP na 2024 rok.

Sesji MOP tradycyjnie już towarzyszyły manifestacje w okolicach słynnego Krzesła. Tym razem protesty dotyczyły:

- wolności Kurdów w Turcji,
- wolności związkowych i uwolnienia z więzień związkowców na Białorusi,
- uwolnienia Alekseja Nawalnego,
- solidarności z Ukrainą.

Przez Genewę przeszła również duża Parada Równości.

Zebrał Cezary Izdebski

O spółdzielczości mieszkaniowej i działaniach Związku

Z p.o. przewodniczącego Okręgu Dolnośląskiego ZZ „Budowlani” Dariuszem Kozub rozmawia Cezary Izdebski.

■ Cezary Izdebski: - Panie Przewodniczący, czy mógłby Pan powiedzieć parę słów o Spółdzielni Mieszkaniowej LW „Odra”?

Dariusz Kozub: Nasza SML-W „Odra” w Oławie powstała w 1965 roku, tak więc liczy 58 lat. Zrzesza 6 300 członków, zamieszkałych na osiedlach: Jana Kasprowicza, Bolesława Chrobrego i Jakuba Sobieskiego, oraz zatrudnia 94 etatowych pracowników.

■ Proszę przybliżyć czytelnikom jakie są aktualnie główne wyzwania stojące przed polską spółdzielczością mieszkaniową?

Największym wyzwaniem dla całej spółdzielczości jest dbanie o lokale mieszkaniowe oraz otaczające je tereny, a także o komfort życia członków spółdzielni. Co nie zawsze przychodzi z łatwością, szczególnie przy rosnących cenach energii i materiałów. Chodzi o to, aby nie przerzucać całych kosztów na lokatorów.

Moja Spółdzielnia robi wszystko, aby zapewnić jak najlepszą obsługę mieszkańców w zakresie bieżącej konserwacji, remontów, modernizacji, a także produkcji i dostarczania ciepła dla ok. 1/3 miasta, gdzie w obecnym czasie nie jest to łatwe zadanie.

■ Prawo spółdzielcze czeka na zmiany już dwa lata, jakie jest Pana zdanie o projekcie nowelizacji tych przepisów?

Według mnie, projekt nowelizacji powinien zostać odrzucony, ponieważ propozycje w nim zawarte, takie jak np. kadencyjność zarządu, jest absurdalnym pomysłem. Owa kadencyjność eliminowałaby dobrego gospodarza po maksymalnie 10 latach owocnej pracy. Osoba z 10-letnim stażem zna potrzeby mieszkańców od podstaw, natomiast nowa osoba będzie potrzebować czasu, zanim wdroży się w specyfikę spółdzielczości. Nowelizacja przepisów wprowadziłaby utrudnienie zarządzaniem, a są i tacy, którzy twierdzą, że doprowadzi ona do upadłości spółdzielczości w Polsce.

■ Jak ocenia Pan wpływ pandemii na spółdzielczość?

Musieliśmy nauczyć się funkcjonowania w nowej rzeczywistości, praktycznie z dnia na dzień. Spotkania online, praca w dodatkowych środkach ochronnych, co nie raz przeszkadzało w wykonywaniu codziennych obowiązków. Moim zdaniem, pandemia nie wpłynęła na pogorszenie jakości świadczonych przez nas usług, mimo zagrożenia zdrowia pracowników usuwających usterki bezpośrednio w mieszkaniach lokatorów i lokalach usługowych, natomiast podniosła koszty związane z zakupem i stosowaniem środków dezynfekcyjnych oraz ochronnych dla pracowników (maseczki, rękawiczki jednorazowe itp.).

■ Jak wygląda sytuacja organizacji zakładowej Związku Zawodowego „Budowlani” w SM LW „Odra”?

W naszej organizacji zrzeszonych jest prawie połowa pracowników spółdzielni, którym zapewniamy świadczenia socjalne, takie jak paczki z okazji świąt oraz pomoc w rozwiązywaniu problemów natury zawodowej czy osobistej. Organizujemy wycieczki integracyjne, w ubiegłym roku odwiedziliśmy Zakopane i okolice.

■ A jak układa się współpraca Związku z Zarządem Spółdzielni?



Zarząd Związku jest w ścisłym kontakcie z Zarządem Spółdzielni, z którym współpraca układa się na dobrym poziomie, o czym świadczy podpisanie (po niełatwych negocjacjach) w 2021 roku znowelizowanego Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy.

■ Jak wygląda rola związków w kontekście dbania o BHP na terenie spółdzielni mieszkaniowej, czy macie SIP?

Dbamy, aby nasi pracownicy byli wyposażeni w przepisową odzież ochronną, narzędzia oraz mieli zapewnione środki czystości, gorące i zimne napoje w zależności od pory roku. Nasz społeczny inspektor pracy (SIP) jest w stałym kontakcie z etatowym pracownikiem ds. BHP i p. poz. Uczestniczy w przeglądach stanowisk pracy oraz w czynnościach komisji wypadkowej.

■ Jest Pan nowym przewodniczącym Okręgu. Jakie są, Pana zdaniem, kluczowe zadania stojące przed Związkiem Zawodowym „Budowlani”?

Ilość członków oraz organizacji podstawowych niestety corocznie ulega zmniejszeniu, co wynika z likwidacji zakładów pracy oraz przejścia pracowników na świadczenia emerytalne, natomiast młodzi pracownicy nie chcą wstępować w szeregi związków, nie widząc celu w angażowaniu się w prace społeczne. W nowo powstałych zakładach pracy bardzo rzadko spotykane są związki zawodowe.

Związek Zawodowy „Budowlani” powinien skupić się na pozyskiwaniu nowych członków oraz edukowaniu pracodawców o tym, że związek zawodowy nie jest ich wrogiem, a wręcz może pomóc w rozwoju firmy.

■ Na koniec chciałbym spytać jak ocenia Pan perspektywy i wyzwania z jakimi mierzą się związki zawodowe w Polsce i Europie?

Uważam, że związki zawodowe powinny się bardziej angażować na rzecz pracowników nierówno traktowanych w zakładach pracy, gdzie często nie stosuje się przepisów prawa pracy oraz łamie przepisy bhp, np. przez organizowanie szkoleń dla pracowników na temat obowiązków pracodawcy oraz praw pracowniczych.

pozytywnie oceniam fakt, że różne ugrupowania związkowe potrafiły się zjednoczyć, aby we współpracy z ministerstwem ustalić wciąż aktualizowaną minimalną płacę.

Uważam też, że związki zawodowe powinny wciąż obserwować rynek pracy, aby nadążyć za wciąż zmieniającymi się jego warunkami.

■ Dziękuję za rozmowę

Odbudowa Ukrainy - porozumienie europejskich organizacji pracowników i pracodawców budownictwa

Trwa wojna w Ukrainie. Jednocześnie państwa wspierające Ukrainę, w tym państwa Unii Europejskiej starają się już teraz przygotować warunki do odbudowy Ukrainy z ogromnych zniszczeń – już po zakończeniu działań wojennych. Dotyczy to zarówno zaangażowania w sam proces odbudowy, określenia skali wyzwań, zasad finansowania inwestycji i udziału przedsiębiorstw z krajów wspierających Ukrainę w procesie odbudowy. Kluczową rolę w tych działaniach będzie miał sektor budownictwa. We wrześniu, w Polsce planowana jest kolejna duża konferencja poświęcona tej

tematyce. W proces pomocy w odbudowie Ukrainy postanowiły włączyć się europejskie organizacje partnerów społecznych w budownictwie: EFBWW i FIEC. Europejska Federacja Pracowników Budownictwa i Drzewiarstwa, której członkiem jest ZZ „Budowlani”, ale także Europejska Federacja Przemysłu Budowlanego, zrzeszająca pracodawców, zwracają uwagę na aspekt odbudowy, który niekiedy jest pomijany w rozmowach o potrzebach inwestycyjnych. Dotyczy on warunków panujących na rynku pracy, swobody dialogu społecznego i negocjacji zbiorowych, ochrony uczciwej kon-

kurencji i działań antykorupcyjnych, a także wsparcia pracowników i pracodawców Ukrainy w procesie dostosowania się do reguł UE w kontekście procesu zbliżania się do członkostwa Unii. Obydwie organizacje przygotowały porozumienie określające obszar zaangażowania stron i kluczowe cele podejmowanych działań.

W ramach Europejskiego Dialogu Społecznego w Budownictwie planowane jest we wrześniu 2023 w Warszawie spotkanie przedstawicieli obydwu organizacji i Komisji Europejskiej poświęcone procesowi odbudowy Ukrainy.



MEMORANDUM POROZUMIENIA

między Europejską Federacją Pracowników Budowlanych i Drzewnych a Europejską Federacją Przemysłu Budowlanego w sprawie zrównoważonej odbudowy Ukrainy

Europejska Federacja Pracowników Budownictwa i Przemysłu Drzewnego (EFBWW) oraz Europejska Federacja Przemysłu Budowlanego (FIEC), partnerzy społeczni branży budowlanej na poziomie europejskim, uznają ważną rolę Unii Europejskiej i jej państw członkowskich w zrównoważonej odbudowie Ukrainy po wojnie z Rosją. Aby to osiągnąć, EFBWW i FIEC zachęcają zainteresowane strony i władze do wprowadzenia odpowiednich ram, mających na celu zwalczanie korupcji, promowanie wysokiej jakości miejsc pracy, rozwijanie umiejętności i szkoleń, promowanie układów zbiorowych pracy, wdrażających odpowiednie przepisy dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy, oraz ułatwienie współpracy między partnerami społecznymi na Ukrainie.

Aby osiągnąć te cele, EFBWW i FIEC (zwane dalej „stronami”) uzgodniły, co następuje:

- Zwalczanie korupcji i zapewnienie skutecznego monitorowania i inspekcji
- Strony uznają znaczenie walki z korupcją i popierają potrzebę skutecznego systemu monitoringu i kontroli zapewniającego przejrzystość i rozliczalność w procesie odbudowy, w tym polityki obowiązkowego zgłaszania prób korupcji.

Promocja wysokiej jakości miejsc pracy

Strony będą współpracować w celu promowania tworzenia wysokiej jakości miejsc pracy, zapewnienia godnych warunków pracy i godziwego wynagrodzenia pracownikom sektora budowlanego, zgodnie z układami zbiorowymi pracy. Strony będą współpracować w celu promowania tworzenia bezpośrednich wysokiej jakości miejsc pracy na Ukrainie, tworzących kamień węgielny społecznie zrównoważonego i narodowego przemysłu budowlanego.

Rozwój i szkolenie umiejętności

Strony podkreślają potrzebę wysokiej jakości praktyk zawodowych i rozwoju umiejętności we współpracy z ośrodkami szkoleniowymi w krajach członkowskich UE. Strony uznają wartość dzielenia się najlepszymi praktykami i wspierania tworzenia partnerstw między organizatorami szkoleń a zainteresowanymi stronami z branży, w tym aktywnego zaangażowania organizacji parytarnych. Partnerstwa te powinny mieć na celu zapewnienie wysokiej jakości praktyk zawodowych oraz wszechstronnego kształcenia i szkolenia zawodowego w ramach działań na rzecz odbudowy. Ponadto strony będą wspierać przekwalifikowanie i podnoszenie kwalifikacji obecnych pracowników, aby zapewnić, że są oni przygotowani do sprostania wyzwaniom związanym z „zieloną” agendą (w tym modernizacją budynków) i niezbędnymi wymaganiami nowymi przepisami.

Układy zbiorowe

Strony zachęcają ukraińskich decydentów do opracowania kompleksowych ram, które są zgodne z najlepszymi praktykami UE i które wzmacniają bazę członkowską oraz rolę związków zawodowych i organizacji pracodawców w negocjacjach zbiorowych w celu ochrony i ustanowienia odpowiednich warunków pracy i praw. Strony będą ułatwiać wymianę informacji i najlepszych praktyk, promować negocjacje i zawieranie układów zbiorowych pracy oraz ich wdrażanie w sektorze budowlanym na Ukrainie.

Bezpieczeństwo i higiena pracy

Strony uznają za konieczne, aby Ukraina przed fazą odbudowy przyjęła odpowiednie przepisy bezpieczeństwa i higieny pracy w sektorze budowlanym, zgodne ze standardami Unii Europejskiej i odpowiednimi konwencjami międzynarodowymi. Biorąc pod uwagę przewidywane tempo odbudowy oraz wpływ, jaki będzie ona miała na liczbę przedsiębiorstw i zatrudnionych pracowników, konieczne jest przeznaczenie odpowiednich części środków na odbudowę na wzmocnienie zapobiegania nadużyciom i egzekwowania obowiązujących przepisów BHP przez właściwe ciała. Strony będą współpracować,

aby dzielić się wiedzą i najlepszymi praktykami w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz wspierać wdrażanie skutecznych polityk i procedur w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

Uznając szczególne zagrożenia, na jakie narażeni są pracownicy budowlani podczas odbudowy, takie jak azbest, miny przeciwpiętrotne i inne materiały wybuchowe, Strony we współpracy z organizacjami partyjnymi podkreślają znaczenie odpowiedniego szkolenia i osobistego wyposażenia ochronnego w celu przeciwdziałania tym zagrożeniom.

Współpraca Partnerów Społecznych

Strony będą zachęcać i ułatwiać współpracę między partnerami społecznymi na Ukrainie w celu promowania godnych warunków pracy i godziwego wynagrodzenia dla pracowników sektora budowlanego, zgodnie z układami zbiorowymi pracy. Strony będą wspólnie pracować nad tworzeniem platform dialogu społecznego i wspierać rozwój efektywnych relacji przemysłowych. Strony zbadają możliwość dzielenia się najlepszymi praktykami UE w zakresie współpracy między partnerami społecznymi i będą zachęcać do rozwoju instytucji parytarnych.

Rola Europejskiego Urzędu ds. Pracy

Strony popierają rolę Europejskiego Urzędu ds. Pracy (ELA) we wspieraniu partnerów społecznych na Ukrainie i badaniu najbardziej odpowiednich sposobów, aby to zrobić. Strony uznają znaczenie dialogu społecznego i potrzebę ciągłej współpracy między wszystkimi zainteresowanymi stronami w celu osiągnięcia trwałej odbudowy Ukrainy.

Przestrzeganie kryteriów społecznych w korzystaniu z funduszy unijnych na Ukrainie

Strony podkreślają znaczenie poszanowania kryteriów socjalnych przy wykorzystywaniu funduszy UE na Ukrainie i będą opowiadać się za wdrożeniem takich kryteriów, w tym ścisłego przestrzegania norm pracy i standardów socjalnych, równości płci, zrównoważonego rozwoju we wszystkich projektach budowlanych realizowanych na Ukrainie.

Wsparcie dla przyjęcia przez Ukrainę reform niezbędnych do przystąpienia do UE

Strony odnotowują zobowiązanie Ukrainy do dostosowania swoich ram prawnych i regulacyjnych do standardów UE. Uznając znaczenie postępu w dziedzinie praw pracowniczych, ochrony socjalnej i praworządności, strony wspierają dążenia Ukrainy do ścisłej integracji z Unią Europejską. Strony będą aktywnie pomagać Ukrainie we wzmacnianiu jej mechanizmów instytucjonalnych w celu skutecznego wdrażania i egzekwowania standardów zgodnych z UE, tworząc środowisko sprzyjające postępowi społecznemu i zrównoważonemu rozwojowi gospodarczemu.

Wspólne europejskie rzecznictwo i działania następcze

Strony ustanowią wspólny mechanizm monitorowania i oceny w celu monitorowania postępów i oceny wpływu w ścisłej współpracy z ukraińskimi sektorowymi partnerami społecznymi. Strony dokonają przeglądu realizacji niniejszego protokołu ustaleń i dokonają niezbędnych korekt. Strony będą współpracować we wspólnych działaniach rzeczniczych, wykorzystując dostępne linie budżetowe UE i badając mechanizmy wsparcia finansowego. Starania te mają na celu zapewnienie dodatkowych zasobów i funduszy w celu wzmocnienia wdrażania inicjatyw dialogu społecznego, przyczyniając się do ogólnego sukcesu i trwałości wysiłków na rzecz odbudowy i rozwoju na Ukrainie oraz rozwoju ukraińskiego przemysłu budowlanego w przyszłości.

Europejska Federacja Pracowników Budownictwa i Drzewiarstwa (EFBWW)
Europejska Federacja Przemysłu Budowlanego (FIEC)

Najważniejsze aspekty nowelizacji Kodeksu pracy 2023 cz. 2

W poprzedniej części artykułu omówione zostały kwestie nowelizacji przepisów Kodeksu pracy dotyczące, umów zawieranych na okres próbny, nowych obowiązków informacyjnych pracodawców, przejścia do innych form zatrudnienia oraz zakazu niekorzystnego traktowania pracownika w zatrudnieniu z powodu korzystania z uprawnień pracowniczych.

I Prawo do jednoczesnego zatrudnienia lub wykonywania pracy na innej podstawie

Zgodnie z nowelizacją przepisów pracodawca nie może zakazać pracownikowi jednoczesnego pozostawania w stosunku pracy z innym pracodawcą lub jednoczesnego pozostawania w stosunku prawnym będącym podstawą świadczenia pracy innym niż stosunek pracy.

Powyższy zakaz nie znajduje oczywiście zastosowania w przypadku zawarcia umowy o zakazie konkurencji oraz w sytuacji, gdy odrębne przepisy stanowią inaczej.

II Ochrona pracownika przed zwolnieniem

Nowe przepisy Kodeksu pracy - art. 294 § 1 wskazują konkretne sytuacje, które nie mogą stanowić przyczyny uzasadniającej wypowiedzenie umowy o pracę lub jej rozwiązanie bez wypowiedzenia przez pracodawcę, przygotowanie do wypowiedzenia lub rozwiązania umowy bez wypowiedzenia albo przyczyny zastosowania działania mającego skutek równoważny do rozwiązania umowy o pracę, chyba że pracodawca udowodni, że przy rozwiązywaniu umowy o pracę lub zastosowaniu działania mającego skutek równoważny do rozwiązania umowy o pracę kierował się innymi powodami:

- wystąpienie przez pracownika z wnioskiem o formę zatrudnienia z bardziej przewidywalnymi lub bezpieczniejszymi warunkami pracy, w tym polegającymi na zmianie rodzaju pracy, zmianie rodzaju umowy o pracę na umowę na czas nieokreślony lub zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy;
- jednoczesne pozostawanie w stosunku pracy z innym pracodawcą lub jednoczesne pozostawanie w stosunku prawnym będącym podstawą świadczenia pracy innym niż stosunek pracy, chyba że ograniczenia w tym zakresie wynikają z odrębnych przepisów;
- dochodzenie udzielenia informacji o warunkach zatrudnienia lub ich zmianie (czyli o zasadniczych aspektach stosunku pracy);
- skorzystanie z prawa zwrotu kosztów szkolenia oraz wliczenia czasu szkolenia do czasu pracy.

Jeżeli pracownik uważa, że przyczyną rozwiązania umowy o pracę na okres próbny za wypowiedzeniem albo zastosowania działania mającego skutek równoważny z rozwiązaniem umowy o pracę było skorzystanie z uprawnień wskazanych w art. 294 § 1 może, w terminie 7 dni od dnia złożenia oświadczenia woli pracodawcy złożyć do pracodawcy wniosek w postaci papierowej lub elektronicznej o wskazanie przyczyny uzasadniającej to rozwiązanie umowy o pracę albo zastosowanie działania.

Pracodawca zaś udziela pracownikowi odpowiedzi na ten wniosek w postaci papierowej lub elektronicznej w terminie 7 dni od dnia złożenia przez wnioskodawcę wniosku przez pracownika.

Zastosowanie ma tu odwrócony ciężar do-

wodu, czyli to pracodawca będzie udowadniał, że przy rozwiązywaniu umowy o pracę lub zastosowaniu działania mającego skutek równoważny do rozwiązania umowy o pracę kierował się innymi powodami, niż wyżej wskazane.

Naruszenie omawianego przepisu stanowić będzie dla pracownika podstawę do

prace, oraz w przypadku szkoleń odbywanych przez pracownika na podstawie polecenia przełożonego, szkolenia takie odbywają się na koszt pracodawcy oraz, w miarę możliwości, w godzinach pracy pracownika. Czas szkolenia odbywanego poza normalnymi godzinami pracy pracownika wlicza się do czasu pracy.

szerzenie katalogu wykroczeń przeciwko prawom pracownika ujętym w art. 281 Kodeksu pracy:

§ 1. Kto, będąc pracodawcą lub działając w jego imieniu:

1) zawiera umowę cywilnoprawną w warunkach, w których zgodnie z art. 22 § 1 powinna być zawarta umowa o pracę,

2a) nie informuje pracownika w terminie o warunkach jego zatrudnienia, naruszając w sposób rażący przepisy art. 29 § 3, 32 i 33 oraz art. 291 § 2 i 4,

2b) nie udziela pracownikowi w terminie w postaci papierowej lub elektronicznej odpowiedzi na wniosek lub nie informuje o przyczynie odmowy uwzględnienia wniosku, o których mowa w art. 293 § 3,

3) wypowiada lub rozwiązuje z pracownikiem stosunek pracy bez wypowiedzenia, naruszając w sposób rażący przepisy prawa pracy,

4) stosuje wobec pracowników inne kary niż przewidziane w przepisach prawa pracy o odpowiedzialności porządkowej pracowników,

5) narusza przepisy o czasie pracy lub przepisy o uprawnieniach pracowników związanych z rodzicielstwem i zatrudnieniu młodocianych,

5a) narusza przepisy o elastycznej organizacji pracy, o której mowa w art. 1881,

5b) narusza przepisy o urlopie opiekuńczym, o którym mowa w art. 1731-1733,

5c) narusza przepisy dotyczące uwzględnienia wniosków, o których mowa w art. 1421 i art. 6719 § 6 i 7,

5d) narusza przepisy dotyczące pokrywania przez pracodawcę kosztów szkoleń, o którym mowa w art. 9413,

6) nie prowadzi dokumentacji pracowniczej,

6a) nie przechowuje dokumentacji pracowniczej przez okres, o którym mowa w art. 94 pkt 9b, art. 945 § 2 i art. 946 pkt 2, albo przez dłuższy okres, jeżeli wynika on z odrębnych przepisów,

7) pozostawia dokumentację pracowniczą w warunkach grożących uszkodzeniem lub zniszczeniem;

- podlega karze grzywny od 1000 zł do 30 000 zł.

Opracował Cezary Izdebski



dochodzenia odszkodowania w wysokości nie niższej niż minimalne wynagrodzenie za pracę.

III Uzasadnianie i konsultacja wypowiedzeń umów na czas określony

Nowe przepisy zmieniają również zasady zwolnień z pracy w zakresie umów na czas określony. Pracodawca musi teraz uzasadniać wypowiedzenie takiej umowy oraz skonsultować je z reprezentującym pracownika związkiem zawodowym. Wcześniej takie wymogi dotyczyły jedynie wypowiedzenia umowy na czas nieokreślony.

Dzięki nowym przepisom zatrudnienie na czas określony będzie więc bardziej stabilne - pracodawca obowiązany będzie bowiem wskazać przyczynę zwolnienia, a w razie zaskarżenia go do sądu udowodnić, że podany powód jest prawdziwy, konkretny i uzasadniony.

Wrazie ustalenia, że wypowiedzenie umowy o pracę zawartej na czas określony jest niezasadnione lub narusza przepisy o wypowiedzaniu umów o pracę, sąd pracy, stosownie do żądania pracownika - będzie orzekał o bezskuteczności wypowiedzenia, a jeżeli umowa ulegnie już rozwiązaniu - o przywróceniu pracownika do pracy na poprzednich warunkach albo o odszkodowaniu.

Nowelizacja w tym zakresie likwiduje zatem istniejącą nierówność w zakresie uzasadniania zwolnień w zależności od formy umowy o pracę.

IV Szkolenia organizowane przez pracodawcę

W ramach nowelizacji dodany został również nowy przepis dotyczący szkoleń - art. 9413 Kodeksu pracy, zgodnie z którym jeżeli obowiązek pracodawcy przeprowadzenia szkoleń pracowników niezbędnych do wykonywania określonego rodzaju pracy lub pracy na określonym stanowisku wynika z postanowień układu zbiorowego pracy lub innego porozumienia zbiorowego, lub z regulaminu, przepisów prawa lub umowy o

V Dodatkowe przerwy w pracy

Zmiany Kodeksu pracy objęły również art. 134 Kodeksu pracy, jeżeli dobowy wymiar czasu pracy pracownika:

- wynosi co najmniej 6 godzin - pracownik ma prawo do przerwy w pracy trwającej co najmniej 15 minut;
 - jest dłuższy niż 9 godzin - pracownik ma prawo do dodatkowej przerwy w pracy trwającej co najmniej 15 minut;
 - jest dłuższy niż 16 godzin - pracownik ma prawo do kolejnej przerwy w pracy trwającej co najmniej 15 minut.
- Czas przerw wliczany jest do czasu pracy.

VI Zakaz przygotowań do zwolnień

Wskazane wcześniej, niedozwolone przyczyny zwolnienia (patrz pkt II) nie mogą też uzasadniać przygotowań do wypowiedzenia lub zwolnienia dyscyplinarnego.

Firma nie będzie mogła przygotowywać się do zwolnienia pracownicy w ciąży oraz zatrudnionych korzystających z urlopów macierzyńskich, rodzicielskich, ojcowskich (od momentu złożenia wniosku).

VII Lepsza ochrona rodziców przed zwolnieniem

W ramach nowelizacji zmianie uległy również przepisy dotyczące wypowiedzania umów rodziców, przewidując, iż będą oni chronieni przed zwolnieniem już od momentu złożenia wniosku o dany urlop na dziecko, ale nie wcześniej niż:

- 14 dni przed rozpoczęciem korzystania z części urlopu macierzyńskiego;
- 21 dni przed rozpoczęciem korzystania z urlopu rodzicielskiego (albo jego części);
- 7 dni przed rozpoczęciem korzystania z urlopu ojcowskiego (albo jego części).

VIII Nowy katalog wykroczeń przeciwko pracownikowi

Liczne zmiany przepisów wpłynęły na po-

1a) nie zawiadamia właściwego okręgowego inspektora pracy, w formie pisemnej lub elektronicznej, o zawarciu umowy o pracę, o której mowa w art. 251 § 4 pkt 4, wraz ze wskazaniem przyczyn zawarcia takiej umowy, w terminie 5 dni roboczych od dnia jej zawarcia,

2) nie potwierdza na piśmie zawartej z pracownikiem umowy o pracę przed dopuszczeniem go do pracy,

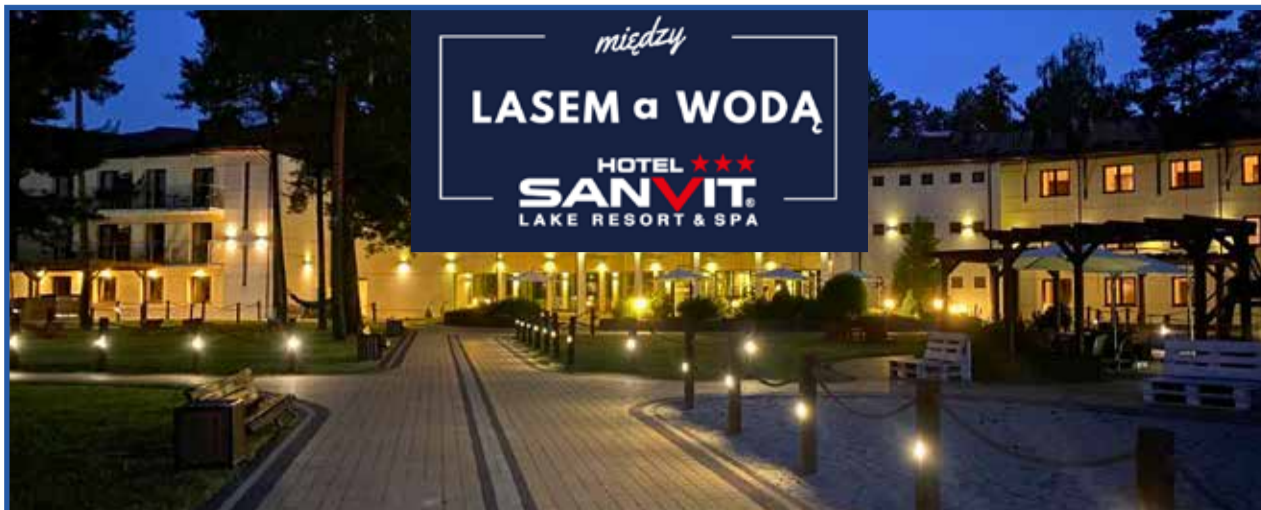
Budowlani[®]

CZEKAMY NA CIEBIE



ZASIL NASZE SZEREGI

Związek Zawodowy "BUDOWLANI",
ul. Mokotowska 4/6, 00 - 641 Warszawa
tel. 22/ 825 60 61 do 62; fax. 22/ 825 11 23,
e-mail: zarzadkrajowy@zbbudowlani.pl



WAKACJE NAD JEZIOREM BIAŁYM W OKUNINCE



**ZAKOCHAJ SIĘ
W KOMFORTIE**



**ODKRYJ NOWE
ATRAKCJE NA PLAŻY**



**PRZYJEDŹ W
SEZONIE 2023**

**Sprawdź szczegóły
zadzwoń lub wejdź na stronę**

+48 82 571 70 81

okuninkaesanvit.eu

www.okuninka.sanvit.pl

Okuninka X/10, 22-232 Okuninka

Budowlani

Ogólnopolski Magazyn Społeczno-Zawodowy

Adres redakcji: 00-641 Warszawa, ul. Mokotowska 4/6
tel.: 22 825 60 61-62, faks: 22 825 11 23
e-mail: info@zzbudowlani.pl

Redaktor naczelny:
Jakub Kus

Redaktor wydania: Aleksandra Suchocka

Zespół: Tomasz Nagórka, Małgorzata Sokolowska, Cezary Izdebski

Skład i łamanie: Robert Żwirski
Wydawca i dystrybucja: Związek Zawodowy „Budowlani” 00-641 Warszawa, ul. Mokotowska 4/6

Druk: Grupa ZPR Media S.A.
Drukarnia Prasowa
ul. Jubilerska 10,
00-939 Warszawa

SUDOKU DLA ROZ- RYWKI

Należy wypełnić diagram w taki sposób, aby w każdym poziomym wierszu, w każdej pionowej kolumnie i w każdym dziewięciopolowym kwadracie 3x3 znalazły się cyfry od 1 do 9. Cyfry w kwadracie oraz kolumnie i wierszu nie mogą się powtarzać.

					1			
		5	6			4		
6	3			4			1	8
		8	3		9			
				5	8	6		4
				1		3		
	5		1	9	3			7
		9		6	7			5
	7							1

HUMOR

☺☺☺
Pewien turysta czekał na przystanku gdzieś na prowincji. W pewnym momencie zauważył w oddali dwie sylwetki. Kiedy podszedł bliżej i przyjrzał się, zobaczył dwóch mężczyzn z łopatami. Jeden wykopywał dół, odsypując ziemię na bok, a drugi po chwili zakopywał dół tą samą ziemią. Zdziwiony turysta podszedł bliżej i pyta:
- Panowie! Co to za dziwną pracę wykonujecie? Jeden wykopuje dół, drugi go zakopuje?
- No wie pan - normalnie to nas jest trzech. Tylko ten, co normalnie sadi drzewka w ziemię, jest dziś chory...

☺☺☺
- Dlaczego został pan zwolniony z poprzedniej pracy?
- Bo... uciekłem z żoną dyrektora.
- To świetnie, zaczyna pan od dziś!

☺☺☺
- Kochanie ... jeśli dalej będziesz zachowywać się jak kasjerka w markecie, to zabieram swoje rzeczy i wychodzę!
- Reklamówkę doliczyć?

☺☺☺
- Panie Stefanie - jak panu nie wstyd? Przeżył pan z żoną 50 lat i teraz ją zostawił, żeby ożenić się z jakąś 20-latką? Czy pan zwariował?
- A czego pan się czepia? Wie pan jak to co wieczór z żoną było? Validol jej podaj! Herbatki zaparz. Przykryj, odkryj! Przetłącz kanał w telewizji... itd. itp., a z młodą to tak: wieczorem wyjdzie, rano wróci... Człowiek całą noc spokojnie śpi.

☺☺☺
Synek wyszedł z tatą na spacer. Nagle kłania się jakiemuś obcemu mężczyźnie.
- Kto to jest - pyta zdumiony ojciec.
- To pan z zakładu oczyszczania. Zawsze jak wychodzisz do pracy, dzwoni do drzwi i pyta czy teren jest już czysty ...

☺☺☺
- Halinko, pamiętasz jacy byliśmy szczęśliwi dziesięć lat temu?
- Ależ Stasiu, dziesięć lat temu jeszcze się nie znaliśmy!
- No właśnie, Halinko, no właśnie.

☺☺☺
Bandyta wchodzi do banku, kradnie pieniądze z kasy, po czym podchodzi do jednego z klientów i pyta:
- Widziałeś co zrobiłem?
- Tak i mam zamiar zadzwonić na policję.

Złodziej przyłożył mu pistolet do głowy i go zastrzelił. Podszedł do następnego klienta z tym samym pytaniem, na co ten odpowiada:
- Nic nie widziałem i nic nie słyszałem, ale moja żona widziała!!!

☺☺☺
Blondynka w milionerach. Pada ostatnie pytanie do miliona.
- Które ptaki nie zakładają gniazd:
a) bociany, b) kukułki, c) jaskółki, d) dzięcioły?
Blondynka odpowiada:
- Kukułka!!!
- Brawo, brawo wygrała pani milion!!!
Po tygodniu koleżanka blondynki pyta:
- Skąd wiedziałaś, że to kukułki nie zakładają gniazd?
Blondynka:
- To proste, kukułki mieszkają w zegarach!!!

☺☺☺
- Mamo, z mego listu do św. Mikołaja wykreśl kolejkę elektryczną, a wpisz łyżwy.
- A co, nie chcesz już pociągu?
- Chcę, ale jeden już znalazłem w waszej szafie.

☺☺☺
Dzieci wybierają zawody aktorek, piosenkarzy, strażaków, policjantów itp. Tylko Jaś mówi, że chciałby zostać św. Mikołajem.
- Czy dlatego Jasiu, że roznosi prezenty? - pyta nauczycielka.
- Nie. Dlatego, że pracuje raz w roku.

☺☺☺
Targ przedświąteczny. Stoisko z kiełbasami.
- Panie, pan już kolejnej kiełbasy próbujesz i niczego nie kupujesz! Nie smakuje?!
- Smakuje.
- Pieniądzy pan nie masz?
- Mam.
- No to kupuj pan!
- A po co?
- Żeby dobrze pojeść!
- A niby co ja robię?

☺☺☺
Córka dzwoni do matki ...
- Mamo, pokłóciłam się z mężem! Chcę by gorzko tego pożałował, więc jadę nocować do ciebie.
Matka odpowiada:
- Zaczekaj! Jeśli ma gorzko pożałować, to raczej ja przyjadę do ciebie. Myślę, że dwa tygodnie wystarczą!

☺☺☺
Pijany facet wraca do domu.
Żona robi awanturę i wymownie pokazuje palcem na zegarek.
Na to facet:
- Wielkie mi halo... Jak mój ojciec wracał do domu, to matka na kalendarz pokazywała!